



Plano Diretor de Formação 2023

ÍNDICE

1.	INTRODUÇÃO	1
2.	ENQUADRAMENTO LEGAL	2
3.	BREVE CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS	3
4.	DIAGNÓSTICO NECESSIDADES DE FORMAÇÃO	4
5.	PLANO DE FORMAÇÃO	5



LISTA DE ACRÓNIMOS

CCDR-NORTE	Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Norte
DGPCT	Divisão de Gestão de Programas de Cooperação Transfronteiriça
DSA	Direção de Serviços de Ambiente
DSAJAL	Direção de Serviços de Apoio Jurídico e à Administração Local
DSCGAF	Direção de Serviços de Comunicação e Gestão Administrativa e Financeira
DSDR	Direção de Serviços do Desenvolvimento Regional
DSF	Direção de Serviços de Fiscalização
DSOT	Direção de Serviços de Ordenamento do Território
Espaço Atlântico	Programa de Cooperação Transnacional Espaço Atlântico
ESR Braga	Estrutura Sub-regional de Braga
ESR Bragança	Estrutura Sub-regional de Bragança
ESR Vila Real	Estrutura Sub-regional de Vila Real
GMC	Gabinete de Marketing e Comunicação
OADR	Órgão de Acompanhamento das Dinâmicas Regionais do Norte
ST CONTROLO	Secretariado Técnico de Auditoria e Controlo
ST COORDENAÇÃO	Secretariado Técnico de Apoio à Gestão e às Abordagens Integradas
ST FINANCEIRO	Secretariado Técnico de Gestão Financeira
ST INSTITUCIONAL	Secretariado Técnico de Estratégia, Comunicação e Articulação Interinstitucional
ST PESSOAS	Secretariado Técnico do Emprego, Qualificação e Inclusão Social
ST TERRITÓRIO	Secretariado Técnico da Sustentabilidade dos Territórios
UA COM	Unidade de Apoio à Estratégia de Comunicação
UA COMPETITIVIDADE	Unidade de Apoio à Competitividade Territorial
UA ITEC	Unidade de Apoio à Investigação Científica e Tecnológica
UA JURIS	Unidade de Apoio Jurídico e Auxílios de Estado
UA TIC	Unidade de Apoio nos Sistemas de Informação



1. INTRODUÇÃO

Em consonância com as áreas estratégicas da formação profissional para Administração Pública definidas no artigo 19.º do Decreto-Lei n.º 86-A/2016, de 29 de dezembro, aditadas pelo Despacho n.º 3431/2019, de 28 de março, e alinhada com a necessidade de transformação contínua dos seus processos, bem como os serviços que presta, nos últimos dois anos houve pela CCDR-NORTE uma forte aposta na formação contínua dos seus trabalhadores.

Em 2022 foi dada continuidade à execução dos projetos de formação aprovados no âmbito das operações NORTE-09-5762-FSE-000026 [IGAP] e NORTE-09-5762-FSE-000027 [CCDR-NORTE], ambas objeto de candidatura ao Aviso n.º NORTE-62-2019-37 – Formação para a Modernização e Capacitação da Administração Pública Desconcentrada, cujo objetivo específico era «Qualificar a prestação do serviço público, através da capacitação dos serviços e da formação dos trabalhadores, promovendo a redução dos custos de contexto e criando um ambiente favorável ao desenvolvimento regional e local».

A execução dos dois projetos envolveu um número elevado de trabalhadores e de horas de formação, para além do investimento financeiro que apenas foi possível devido ao cofinanciamento do Fundo Social Europeu.

Neste contexto, o ano 2023 não terá o mesmo nível de resposta. Não obstante, está prevista a realização de algumas ações de formação com a Maiêutica, Cooperativa de Ensino Superior, CRL, entidade instituidora da Universidade da Maia, enquadrado no Programa “Impulso Adultos” no âmbito do Plano de Recuperação e Resiliência.

Dar-se-á, ainda, continuidade ao projeto de «Salas Abertas» com ações promovidas pela DSCGAF. Deste modo, pretende-se proporcionar e incentivar a partilha de conhecimento entre trabalhadores com intuito que *“ninguém fique para trás”*.

2. ENQUADRAMENTO LEGAL

O regime da formação profissional na Administração Pública encontra-se definido no [Decreto-Lei n.º 86-A/2016, de 29 de dezembro](#)¹, aplicável ao universo definido no artigo 1.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho.

De acordo com aquele normativo entende-se por «formação profissional»² “o processo global e permanente de aquisição e desenvolvimento de competências exigidas para o exercício de uma atividade profissional ou para a melhoria do desempenho, promotor da valorização e do desenvolvimento pessoal e profissional dos trabalhadores e dirigentes da Administração Pública e que não confira grau académico”.

Mais dispõe o normativo que a formação profissional³ visa:

- “a) Capacitar os órgãos e serviços da Administração Pública, através da qualificação dos seus trabalhadores e dirigentes, para responder às exigências decorrentes das suas respetivas missões, atribuições e competências;
- b) Desenvolver competências de inovação e gestão da mudança, mediante a aquisição de conhecimentos e o desenvolvimento de capacidades reflexivas e críticas, propiciadoras de comportamentos e atitudes ajustados aos necessários processos de modernização administrativa;
- c) Contribuir para a eficiência, a eficácia e a qualidade dos serviços a prestar aos cidadãos e às empresas;
- d) Promover a capacitação humana para a governação digital;
- e) Assegurar a qualificação profissional dos trabalhadores e dirigentes e melhorar o seu desempenho, segundo referenciais de competências;
- f) Contribuir para o reforço da qualificação profissional, garantindo, sempre que necessário, a dupla certificação;
- g) Dinamizar uma cultura de gestão do conhecimento organizacional, que incentive e valorize a produção, a difusão e a utilização do conhecimento.”

¹ Aditado pelo Despacho n.º 3431/2019, de 28 de março e Despacho n.º 2786/2022, de 4 de março.

² Alínea i) do artigo 3.º

³ Artigo 4.º

3. BREVE CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

A CCDD-NORTE conta com 318⁴ trabalhadores, distribuídos pelas unidades organizacionais (UO) e cargos/carreiras constantes do Quadro 1 e locais de trabalho constantes do Gráfico 1.

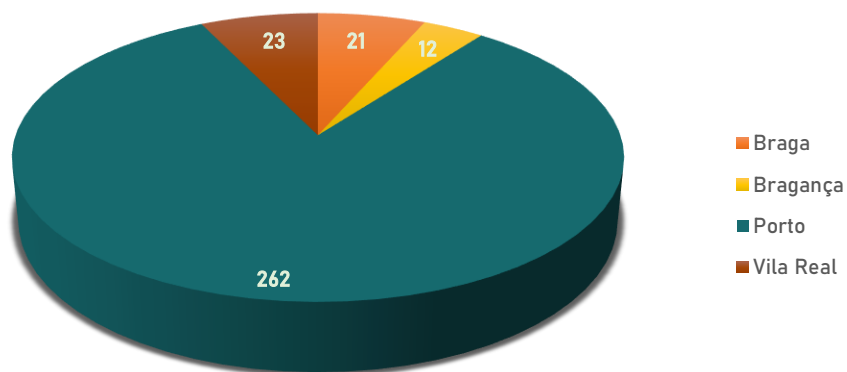
Quadro 1 - Trabalhadores por UO e cargos/carreiras

	Unidades Organizacionais	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio e Chefes de Equipa Multidisciplinar	Técnico Superior	Informático	Assistente Técnico	Assistente Operacional
CCDD-NORTE	DGTCP		1	4			1
	DSA		4	20		3	1
	DSAJAL		2	13		3	
	DSCGAF		4	16	12	16	9
	DSDR		4	8	1	1	
	DSF		1	2			
	DSOT		3	26		4	
	ESR BRAGA		1	8		2	1
	ESR BRAGANÇA		1	5		2	
	ESR VILA REAL		1	11		3	1
	GMC			4			
	PRESIDÊNCIA	3		3		3	3
PROGRAMA OPERACIONAL REGIÃO NORTE	COMISSÃO DIRETIVA	2					
	ST CONTROLO	1		4		1	
	ST COORDENAÇÃO	1		20	1	1	
	ST FINANCEIRO	1		16		1	
	ST INSTITUCIONAL		1	1			
	ST PESSOAS	1		11		1	
	ST TERRITÓRIO	1		16		1	
	UA COM		1				
	UA COMPETITIVIDADE		1	4			
	UA ITEC		1	2			
	UA JURIS		1	3			
	UA TIC			2	1		
	OADRN	1					
	ESPAÇO ATLÂNTICO	1	1	7			

⁴ Data de referência: 6 de março de 2023.



Gráfico 1 - Sede e Estruturas Sub-regionais



4. DIAGNÓSTICO NECESSIDADES DE FORMAÇÃO

O diagnóstico de necessidades de formação é uma responsabilidade de todas as unidades organizacionais da CCDR-NORTE, devendo os responsáveis máximos das mesmas, assumir a identificação de necessidades de formação, tendo por base os objetivos definidos para as respetivas áreas funcionais, os objetivos estratégicos do organismo e em consonância com as políticas de desenvolvimento e inovação para a Administração Pública.

Anualmente a Divisão de Recursos Humanos procede ao levantamento de necessidades de formação através da aplicação, aos dirigentes, secretários técnicos e coordenadores, de um questionário de auscultação. Em concreto, para a elaboração do Plano Anual de Formação 2023 foi disponibilizado um formulário/questionário a 22 de dezembro de 2022 que permaneceu aberto até 17 de fevereiro de 2023.

Do levantamento efetuado resulta o Quadro 2. O encargo com as ações planeadas permite manter uma reserva no orçamento disponível de modo a possibilitar a participação em seminários/congressos não considerados e outras ações não previstas. Não obstante, essa participação está sujeita a formalização do pedido, disponibilidade orçamental e autorização superior, sendo considerada como extraplano.

5. PLANO DE FORMAÇÃO

Das ações de sensibilização disponibilizadas no âmbito do contrato existente de serviços externos de segurança e saúde no trabalho e da manifestação de necessidades de formação pelos dirigentes resulta o plano anual de formação para 2023 constante do Quadro 2.

Quadro 2 - Plano Anual de Formação 2023

Curso	Edições	Horas/ edição	Entidade Formadora	Formandos previstos
Ações de sensibilização no âmbito de segurança e saúde no trabalho				
Primeiros Socorros	3	4	WORKVIEW	30
Ergonomia Laboral	4	3		40
<i>Mindfulness</i>	1	3		15
Nutrição e Dietética	1	3		15
Organização de Emergência	3	4		25
Outras ações				
Aplicação da Lista Consolidada para a Classificação e Avaliação da Informação Pública	1	21	BAD	13
Código Contratos Públicos - Revisão e Medidas Especiais	1	7	IGAP	44
Contratos Públicos	1	14	ALMEDINA	2
Curso de Proteção de Dados, Segurança Digital e <i>Compliance</i>	1	35	ICJP	1
Entrevista de Avaliação de Competências	1	30	IGAP	1
Especialização prática em Compras Públicas	1	99	IGAP	1
<i>Power BI</i>	1	24	MAIÊUTICA/ISMAI	20
Sistema de Informações Geográficas [QGIS]	3	24	MAIÊUTICA/ISMAI	45