



Oportunidades de Financiamento do Norte no Período de Programação 2021-27 das Políticas da União Europeia

Emprego, Formação e Empregabilidade

Vasco Leite | 13 julho 2021

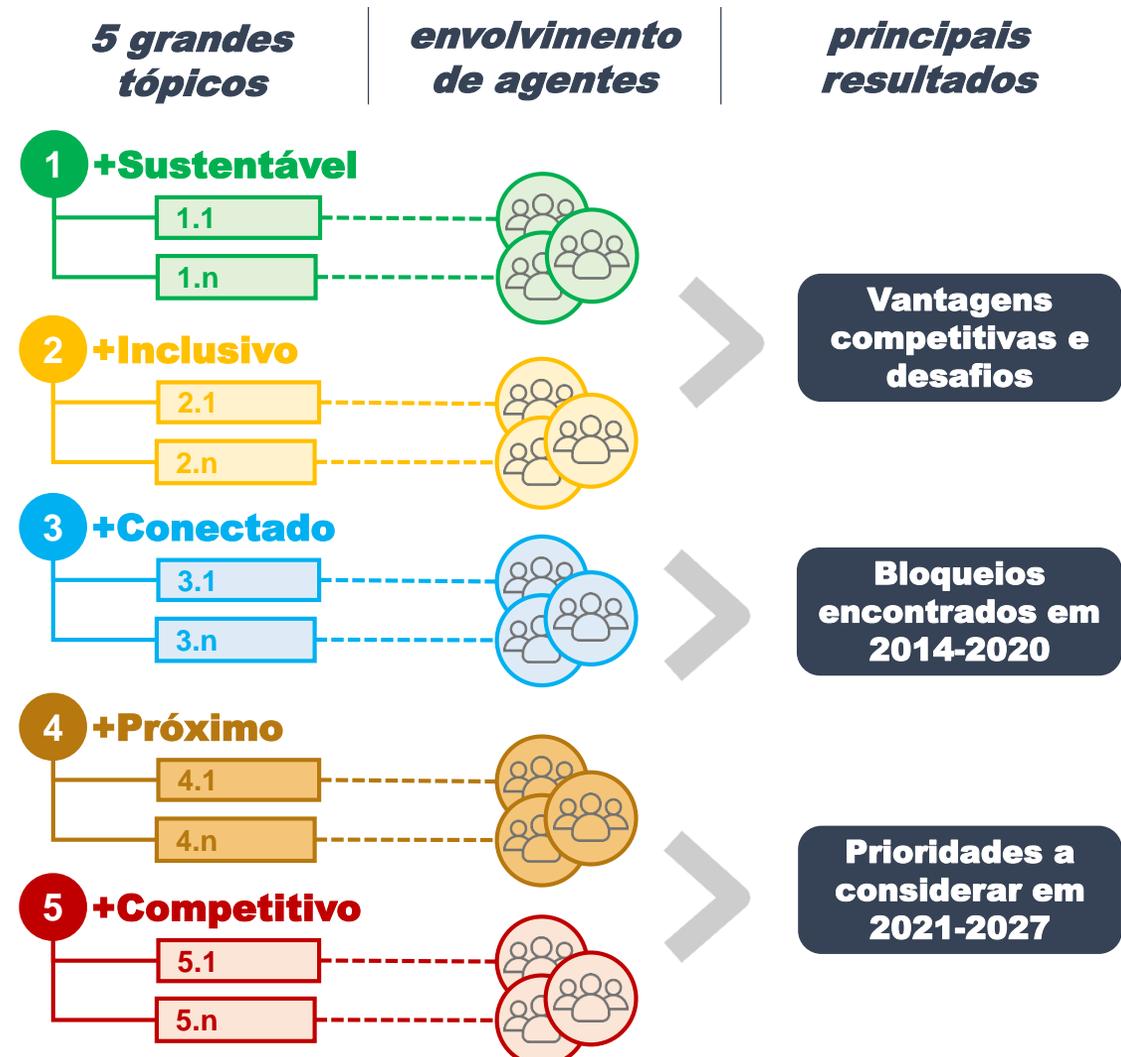
Estrutura da apresentação

1. Breve enquadramento do Evento
2. Indicadores de contexto
3. Investimentos no período 2014-20
4. Condicionantes à programação e principais domínios de intervenção no período 2021-27
5. Questões para debate

1. Breve enquadramento do Evento

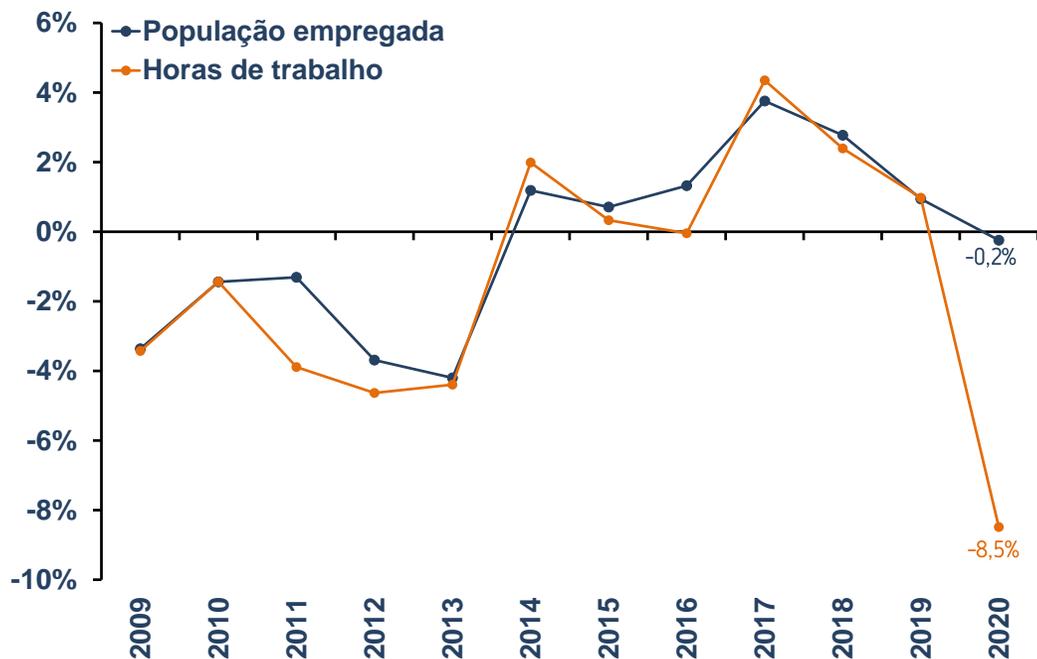


Ciclo de *workshops* para a preparação do novo Programa Operacional Regional do Norte



As horas de trabalho e a atividade económica

Variação (%) anual das horas de trabalho e do emprego - Norte



2020: Discrepância entre a redução das horas de trabalho e a população empregada



Medidas de apoio ao emprego, como o *lay-off* simplificado, evitaram uma redução mais acentuada do emprego, que apenas diminuiu em 0,2% no Norte em 2020.



Necessidade de recuperar a atividade económica do Norte de forma a aumentar as horas de trabalho, que diminuíram 8,5% em 2020.

2. Indicadores de contexto

O desemprego



Taxa de desemprego durante a crise pandémica sobe de 6,7% para 6,8% entre 2019 e 2020.

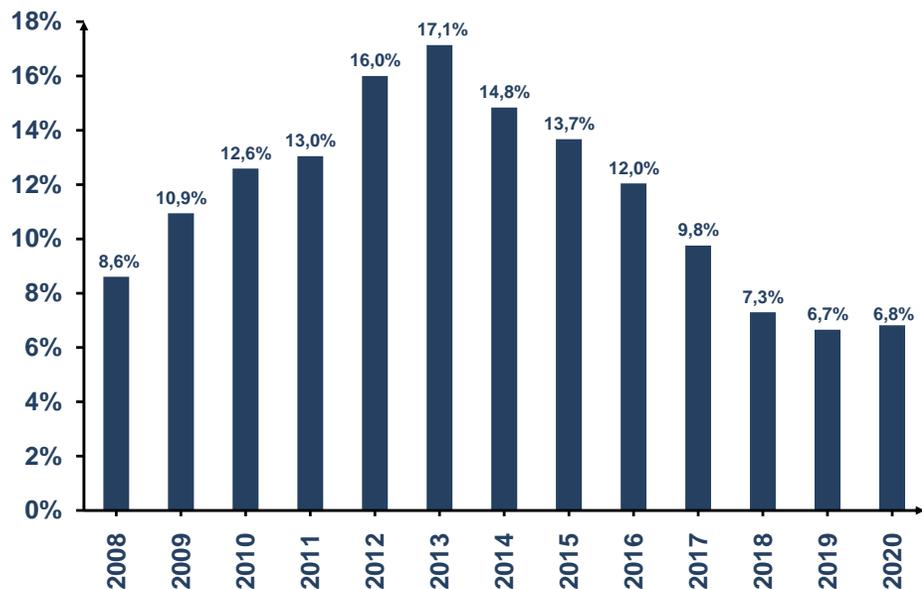


Desemprego jovem estruturalmente mais elevado em comparação com o dos outros grupos etários. Em 2020 atingiu 19,4%.

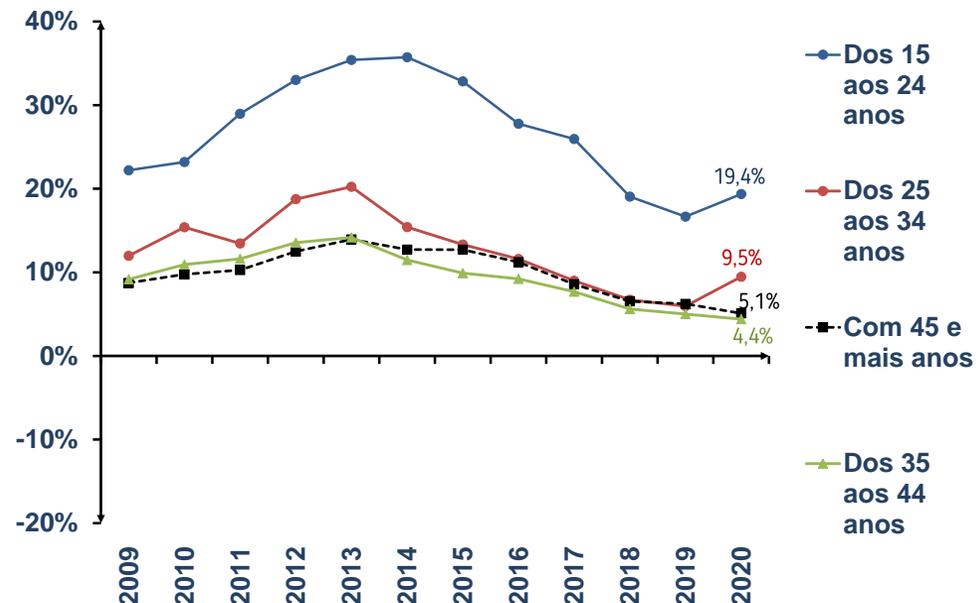


História: Desemprego **ameaça** atingir níveis mais elevados num cenário de prolongamento da crise pandémica.

Taxa de desemprego - Norte



Taxa de desemprego por grupos etários - Norte



A mudança estrutural e a ameaça do desemprego estrutural

Postos de trabalho criados e eliminados, em termos líquidos - Norte

	Crise Financeira Global	Programa de Assistência Financeira (TROIKA)				Pandemia (COVID-19)
	2009	2011	2012	2013	(total) 2011-2013	2020
População empregada - total	-59 842	-22 157	-61 700	-67 650	-151 507	-4 125
Até ao básico - 3º ciclo	-82 301	-87 564	-64 550	-84 575	-236 689	-30 250
Secundário e pós-secundário	7 487	34 865	-12 200	25 075	47 740	-8 300
Superior	14 972	30 567	15 025	-8 100	37 492	34 425
Trabalhadores por conta de outrem:	-49 890	24 680	-71 050	-46 200	-92 570	-8 300
Sem termo	-26 130	21 310	-49 725	-48 425	-76 840	38 250
Com termo	-16 069	2 700	-20 825	1 075	-17 051	-43 350

Fonte: Inquérito ao emprego, INE



O Norte perdeu 4.125 postos de trabalho, em termos líquidos, em 2020 em comparação com 2019.



A população empregada com o ensino superior aumentou em 34.425 em 2020, enquanto nas restantes habilitações observou-se uma redução.



A população empregada com contratos a termo diminuiu em 43.450 em 2020 devido à dualidade do mercado de trabalho.



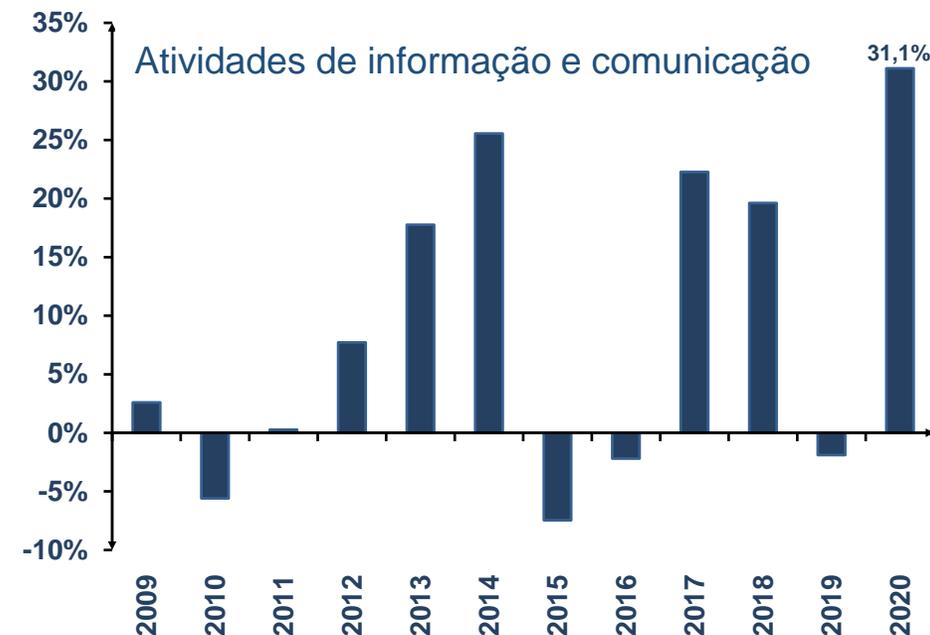
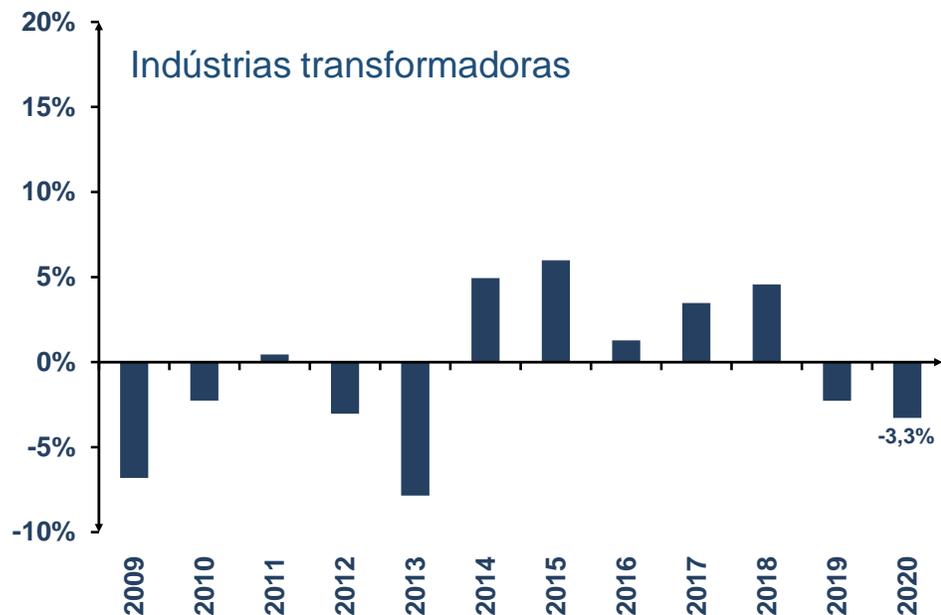
Ameaça de crescimento do desemprego estrutural e do desemprego de longa-duração.



Oportunidade de aceleração da mudança estrutural em razão da procura de trabalho qualificado.

A reindustrialização e a digitalização da economia

Variação (%) anual do emprego - Norte



Fonte: Inquérito ao emprego, INE



Emprego das indústrias transformadoras cai há dois anos consecutivos e tem um comportamento cíclico.



Ameaça da crise pandémica em 2021 provocar uma nova fase de queda do emprego industrial.



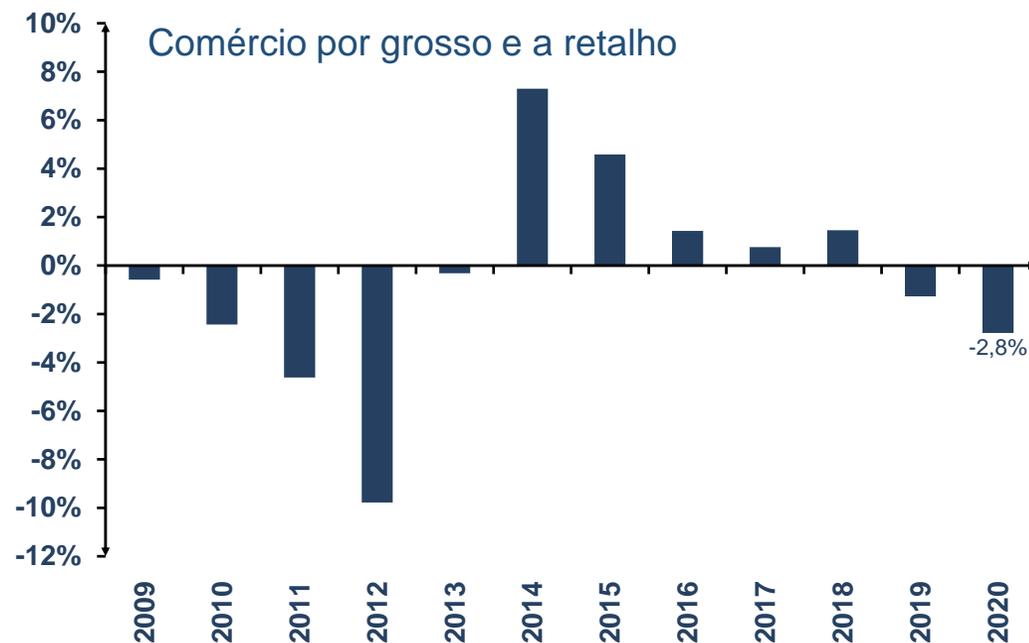
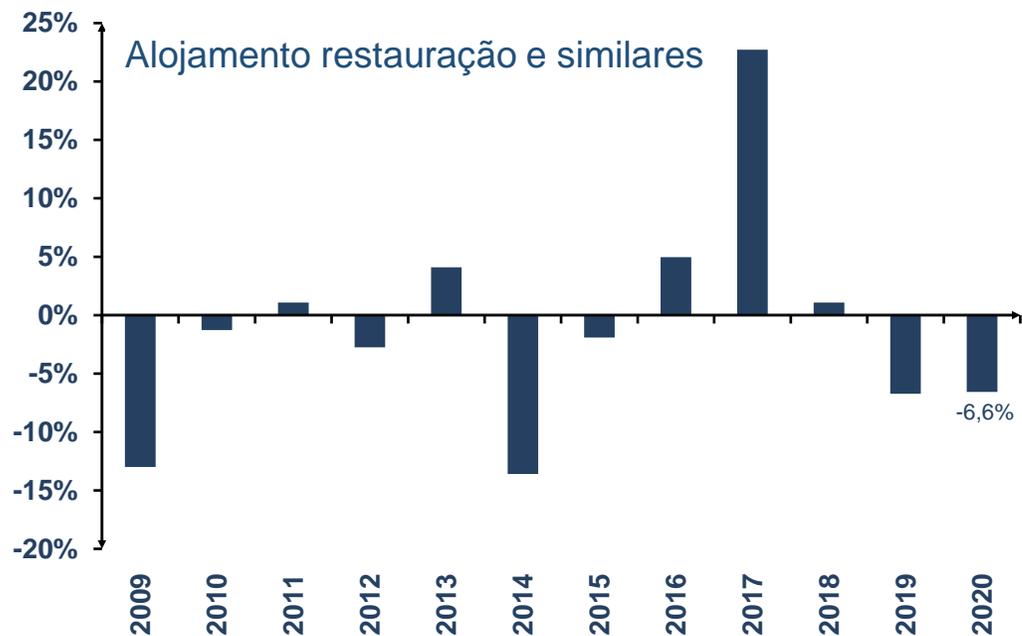
Emprego das atividades de informação e comunicação cresceu 31,1% em 2020 e tem um comportamento estrutural.



Oportunidade da transição digital aumentar a procura de serviços do terciário superior.

A queda do setor do turismo e do comércio

Variação (%) anual do emprego - Norte



Fonte: Inquérito ao emprego, INE



Emprego do ramo do alojamento, restauração e similares caiu em 6,6% em 2020, um valor praticamente igual à queda do ano anterior.

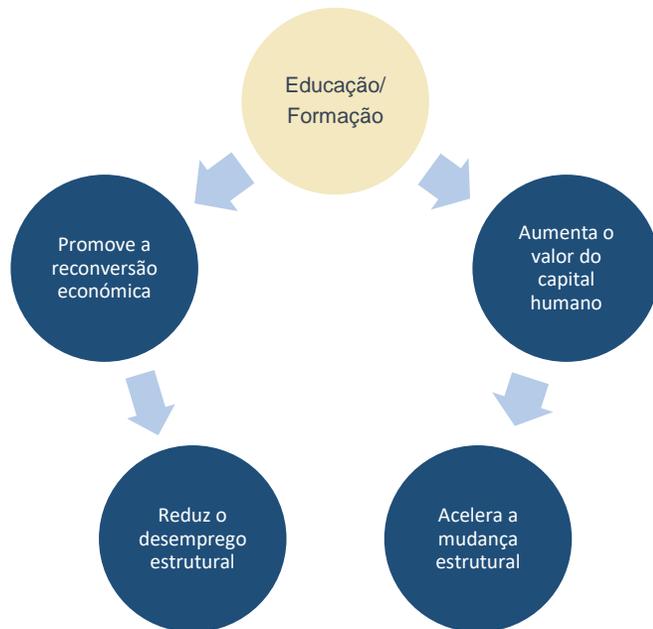


Emprego do comércio desceu 2,8% em 2020.

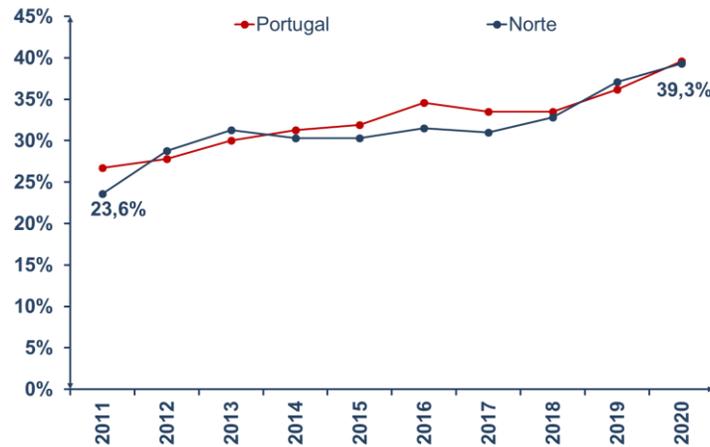
2. Indicadores de contexto

3. Indicadores de contexto

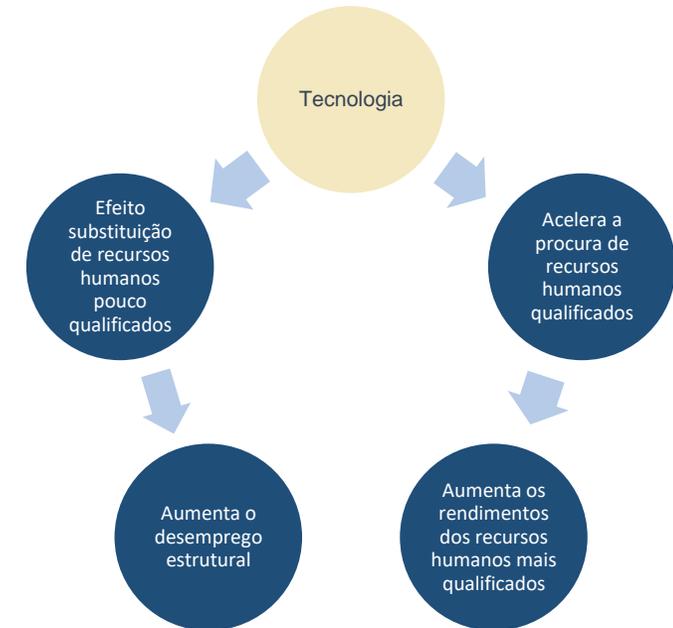
A corrida entre a educação e a tecnologia: quem deve chegar primeiro?



Taxa de escolaridade do nível de ensino superior da população residente com idade entre 30 e 34 anos



Fonte: Inquérito ao emprego, INE



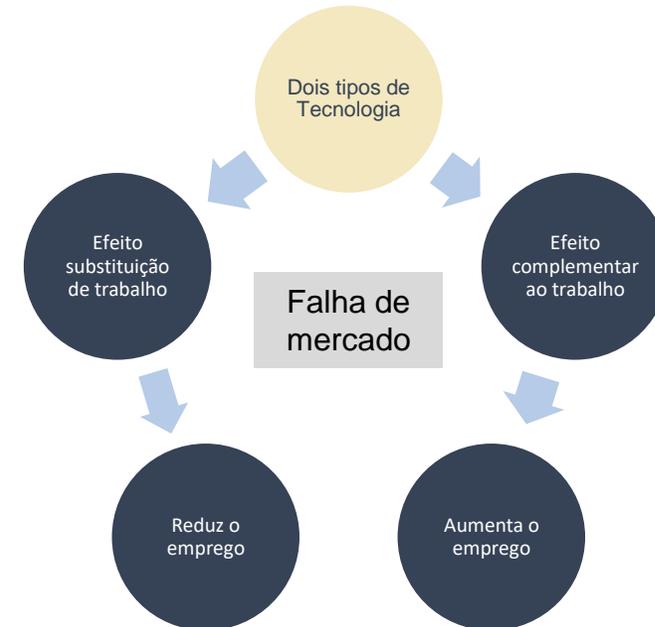
Promove a coesão e a partilha dos benefícios da tecnologia



Promove a competitividade, mas pode gerar desigualdades económicas

2. Indicadores de contexto

Choques tecnológicos e as falhas de mercado da formação e da empregabilidade



O mercado produz um défice de formação específica quando é a empresa a financiar a formação.



Formação específica é fundamental para aumentar a empregabilidade e a mudança estrutura e evitar o desemprego estrutural - **externalidades positivas**



O mercado pode escolher tecnologias com um efeito de substituição de trabalho e acentuar as desigualdades.



Tecnologias com efeito complementar ao trabalho promovem o emprego e o crescimento da produtividade do trabalho e têm um efeito de arrastamento.

3. Investimentos no período 2014-20

Síntese da dinâmica de aprovação no Norte - Emprego e Formação

1.099,3M€
Invest. elegível

897M€
Fundo aprovado

9,76%
(%) Fundo aprovado no Norte

Seleção de tipologias de intervenção no domínio temático da Competitividade e Internacionalização e da Inclusão Social e Emprego

- Formação de empresários e trabalhadores das empresas | 115,7 M€ (1,26%)
- Emprego altamente qualificado nas empresas ou laboratórios colaborativos | 53,1 M€ (0,58%)
- Formação de ativos para a empregabilidade | 216,1 M€ (2,35%)
- Integração de jovens e/ou adultos no mercado laboral (estágios e contratação) | 182,7 M€ (1,99%)
- Iniciativa Emprego Jovem (formação, estágios, apoios à contratação, NEET's) | 160,6 M€ (1,77%)
- Integração de desempregados de longa duração no mercado laboral (formação) | 75,6 M€ (0,82%)
- Integração dos jovens no mercado laboral (estágios) | 61,6 M€ (0,67%)
- Promoção de microempreendedorismo | 28,0 M€ (0,30%)
- Criação de emprego por conta própria e apoio à criação de empresas | 3,7 M€ (0,04%)

4. Condicionantes à programação e principais domínios de intervenção no período 2021-27

Condicionantes à programação

Concentrações temáticas definidas para o período 2021-2027

FEDER	25% - 40%⁽³⁾ OE1 “+Inteligente”	30% OE2 “+Verde,+Hipocarb.”	30% Ação Climática	≈6,5%⁽⁴⁾ Proteção Biodiversidade	8% Des. Urbano Sustentável
FSE+	25% Inclusão Social	3% Privação Material	Fundo de Coesão	37% Ação climática	FTJ
					204 M€ para PT⁽⁵⁾ Neutralidade carbónica

Domínios de intervenção cofinanciáveis no período 2021-2027

OE1 “ Uma Europa mais competitiva e mais inteligente, mediante a promoção de uma transformação económica inovadora e inteligente e da conectividade das TIC a nível regional”

- Desenvolvimento de competências para a especialização inteligente, a transição industrial, o empreendedorismo e a capacidade de adaptação das empresas à mudança.

⁽³⁾ Meta específica a definir em concordância com a opção a tomar quanto ao cumprimento do requisito em apreço ao nível nacional ou das categorias de regiões.

⁽⁴⁾ Valor estimado. A meta a cumprir é de 7,5% da despesa total anual do Quadro Financeiro Plurianual em 2024 e de 10% em 2026 e 2027.

⁽⁵⁾ Valor que pode ser reforçado por transferências do FEDER, FSE+ e/ou cofinanciamento nacional.

4. Condicionantes à programação e principais domínios de intervenção no período 2021-27

Domínios de intervenção cofinanciáveis no período 2021-2027 (cont.)

OE 4: Uma Europa mais social e inclusiva, mediante a aplicação do Pilar Europeu dos Direitos Sociais

- Medidas destinadas a melhorar o acesso ao emprego;
- Medidas destinadas a promover o acesso ao emprego dos desempregados de longa duração;
- Apoio específico ao emprego dos jovens e à integração socioeconómica dos jovens;
- Apoio ao emprego independente e à criação de empresas;
- Medidas de modernização e reforço das instituições e serviços do mercado de trabalho no sentido de avaliar e antecipar as necessidades de competências e garantir uma assistência individualizada em tempo útil;
- Apoio para adequar oferta e procura no mercado de trabalho e favorecer as transições;
- Apoio à mobilidade da mão-de-obra;
- Apoio ao desenvolvimento de competências digitais;
- Apoio à adaptação dos trabalhadores, das empresas e dos empresários à mudança
- Medidas destinadas a promover a participação das mulheres, e reduzir a segregação baseada no género, no mercado de trabalho

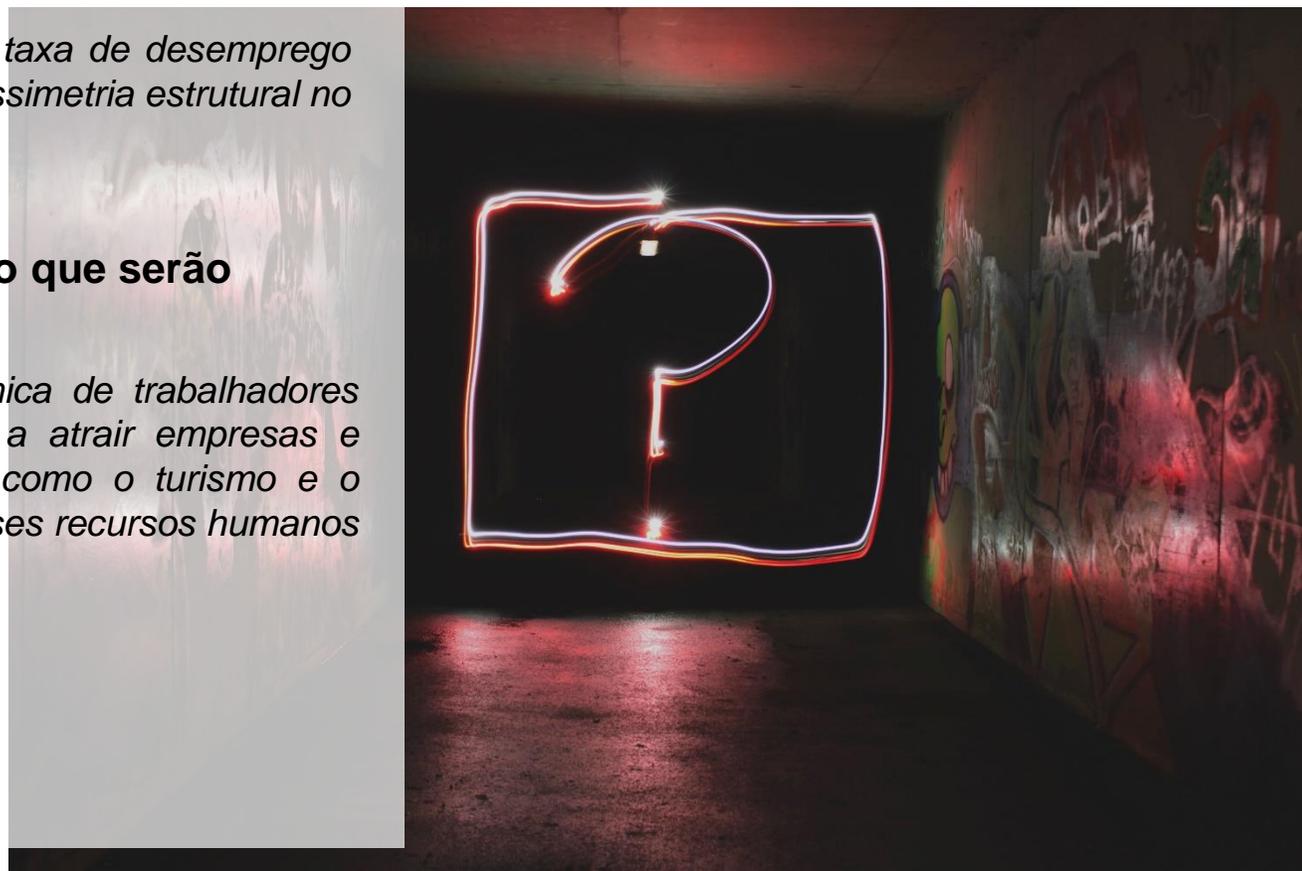
5. Questões para debate

➤ Sobre o contexto

Quais são as razões para um nível mais elevado da taxa de desemprego jovem e que políticas públicas podem contrariar esta assimetria estrutural no mercado de trabalho?

➤ Sobre as prioridades/domínios de intervenção que serão apoiados no período 2021-27.

A formação é suficiente para a reconversão económica de trabalhadores menos qualificados, ou a economia deve continuar a atrair empresas e atividades com curvas de aprendizagem reduzidas, como o turismo e o comércio, de forma a aumentar a empregabilidade desses recursos humanos num curto espaço de tempo?



CCDR NIOIRTE

Oportunidades de Financiamento do Norte no Período de Programação 2021-27 das Políticas da União Europeia

Emprego, Formação e Empregabilidade

Esclarecimentos e contributos: norte2030@ccdr-n.pt