



MONITORIS3

Interreg Europe



European Union
European Regional
Development Fund

Plano de Ação Preliminar para a Região do Norte

Reunião do Grupo Regional de Stakeholders
16 de Outubro de 2019 | Porto

Sumário

- 1. Contexto do Instrumento de Política**
- 2. Plano de Ação Preliminar**
 - 2.1 – Ação 1: Implementação do Sistema de Monitorização do Instrumento de Política**
 - 2.2 - Ação 2: Inquérito “Atitudes de Inovação”**

Sumário

- 1. Contexto do Instrumento de Política**
2. Plano de Ação Preliminar
 - 2.1 – Ação 1: Implementação do Sistema de Monitorização do Instrumento de Política
 - 2.2 - Ação 2: Inquérito “Atitudes de Inovação”

1. Contexto do Instrumento de Política

INSTRUMENTO DE POLÍTICA VISADO

No caso da Região do Norte, o instrumento de política visado pelo projeto é a **contratação de recursos humanos altamente qualificados prevista no NORTE 2020** com o objetivo de qualificar o Sistema Regional de Inovação, melhorando as capacidades científica e tecnológica dos centros de investigação e de interface e a transferência de conhecimento para as PME.

PRIORIDADES DE INVESTIMENTO VISADAS

- **PI 8.5 "Adaptação à mudança dos trabalhadores, das empresas e dos empresários"** – Tipologia de ação que visa incrementar a contratação de recursos humanos altamente qualificados, contribuindo para elevar as competências empresariais em I&D&I e intensificar as interações entre empresas e as entidades regionais do SCT.
- **PI 1.1 "Reforço das infraestruturas de investigação e inovação (I&I) e das capacidades destinadas a desenvolver a excelência em matéria de I&I..."** e **PI 1.2 "Promoção do investimento das empresas em I&D"** - Tipologias de ações que visam o financiamento de recursos humanos altamente qualificados no âmbito de projetos de investigação, de transferência de conhecimento e empresariais.

1. Contexto do Instrumento de Política

OBJETIVOS DO PLANO DE AÇÃO

Essencialmente, este plano de ação concentra-se em diferentes dimensões da melhoria de políticas, a saber:

- **Melhoria da capacitação institucional na monitorização de instrumentos de política que visam a contratação de recursos humanos altamente qualificados**, através da **recolha, sistematização e análise de informação** sobre o instrumento de política tratado pelo projeto e outros instrumentos relacionados, assim como através da **implementação de um novo método de recolha e medição de indicadores relativos à atitude face à inovação**;
- **Melhoria do modelo de governação**, através do **envolvimento das principais partes interessadas na monitorização do instrumento de política visado pelo projeto**, adequadamente enquadrado pelo sistema de monitorização da RIS3 NORTE, a fim de produzir recomendações relevantes para a sua melhoria.

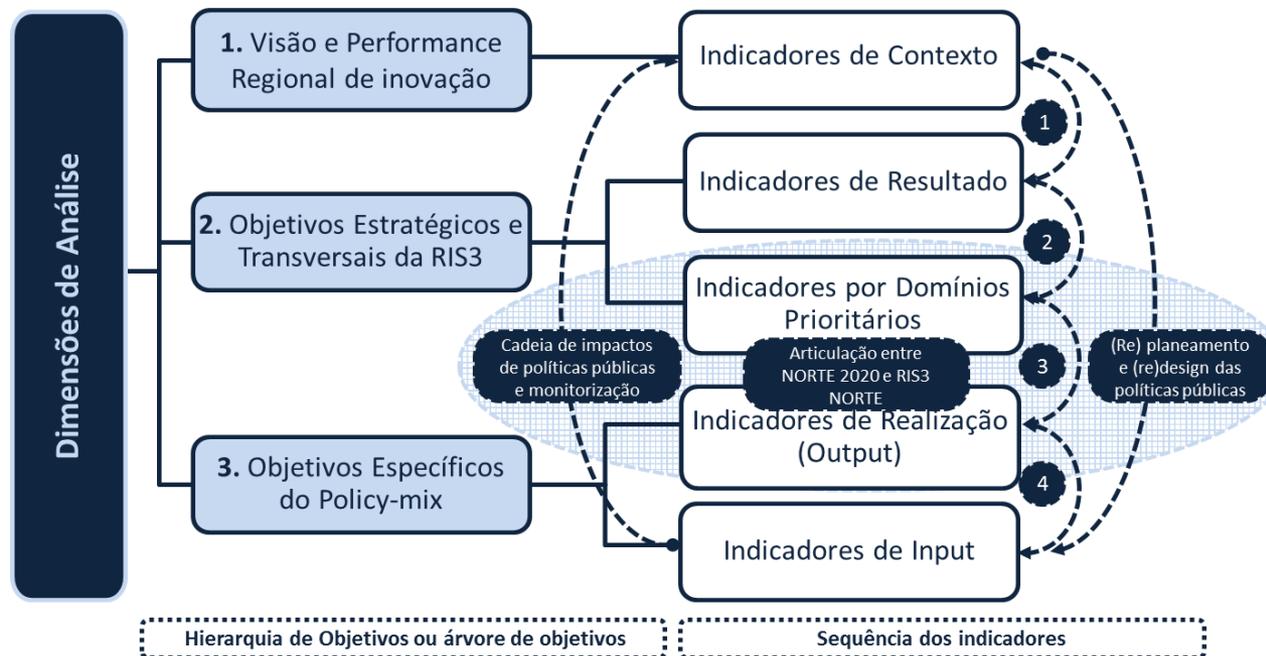
Sumário

1. Contexto do Instrumento de Política
2. **Plano de Ação Preliminar**
 - 2.1 – **Ação 1: Implementação do Sistema de Monitorização do Instrumento de Política**
 - 2.2 - Ação 2: Inquérito “Atitudes de Inovação”

2.1 - Ação 1: Implementação do Sistema de Monitorização do IP

RELEVÂNCIA PARA O PROJETO

- Durante a primeira fase do projeto MONITORIS3, foi **desenvolvida a abordagem metodológica para a definição do sistema de monitorização da RIS3 NORTE**, como resultado do processo de partilha de experiências e boas práticas na concepção e implementação de sistemas de monitorização da RIS3 entre os parceiros do projeto. Este trabalho resultou na publicação do documento “Estratégia Regional de Especialização Inteligente (RIS3 NORTE). Abordagem metodológica do sistema de monitorização para o projeto MONITORIS3 ”.



2.1 - Ação 1: Implementação do Sistema de Monitorização do IP

MONITORIZAÇÃO DO INSTRUMENTO DE POLÍTICA

Prioridade de Investimento	Objetivo Específico	Indicadores de Resultado	Indicadores de Realização
8.5 - Adaptação dos trabalhadores, das empresas e dos empresários à mudança	Incrementar a contratação de recursos humanos altamente qualificados, contribuindo para elevar as competências empresariais em I&D&I e intensificar as interações entre empresas e as entidades regionais do SCT	Pessoal altamente qualificado contratado por empresas que se encontra empregado 6 meses após o apoio (%) – 65% em 2023	Pessoal altamente qualificado contratado (nº) – 580 em 2023
1.1 - O reforço da infraestrutura de investigação e inovação (I&I) e da capacidade de desenvolvimento da excelência na I&I, e a promoção de centros de competência, nomeadamente os de interesse europeu	Aumentar a produção científica de qualidade reconhecida internacionalmente, orientada para a especialização inteligente, visando estimular uma economia de base tecnológica e de alto valor acrescentado, racionalizando e modernizando as infraestruturas de I&D&I e privilegiando a excelência, a cooperação e o reforço da inserção nas redes internacionais de I&D&I	Proporção de pessoal ao serviço equivalente a tempo integral (ETI) em atividades de investigação e desenvolvimento na população ativa (excluindo as unidades do setor empresas) (‰) – 5,6‰ em 2023	Infraestruturas de investigação apoiadas (nº) – 9 em 2023 Investigadores a trabalhar em infraestruturas de investigação apoiadas (ETI) – 320 em 2023 Projetos de I&D apoiados (nº) – 100 em 2023

2.1 - Ação 1: Implementação do Sistema de Monitorização do IP

Prioridade de Investimento	Objetivo Específico	Indicadores de Resultado	Indicadores de Realização
1.2 - A promoção do investimento das empresas na I&D, o desenvolvimento de ligações e sinergias entre empresas, centros de investigação e desenvolvimento e o setor do ensino superior	Reforçar a transferência de conhecimento científico e tecnológico para o setor empresarial, promovendo uma maior eficácia no Sistema de I&I e a criação de valor	Receitas oriundas de fundos de empresas (nacionais ou estrangeiras) no financiamento das instituições de I&D (excluindo as unidades do setor empresas) (%) – 2,5-3,0% em 2023	<p>Projetos de I&D apoiados (nº) – 450 em 2023</p> <p>Projetos de transferência e utilização de conhecimento (nº) – 40 em 2023</p>
	Aumentar o investimento empresarial em I&D&I, reforçando a ligação entre as empresas e as entidades regionais do SCT e promovendo o aumento das atividades económicas intensivas em conhecimento e a criação de valor baseada na inovação	Despesa das empresas em I&D no VAB (%) - 0,5-0,7% em 2023	<p>Empresas apoiadas (nº) – 510 em 2023</p> <p>Empresas em cooperação com instituições de investigação (nº) – 95 em 2023</p>
	Aumentar o investimento empresarial em atividades inovadoras (produto, processo, métodos organizacionais e marketing), promovendo o aumento da produção transacionável e internacionalizável e a alteração do perfil produtivo do tecido económico	Volume de negócios associado à introdução de novos produtos para o mercado no total do volume de negócios de empresas com inovações de produto (não PME do inquérito comunitário à inovação) (%) – 10,5-13,0% em 2023	<p>Empresas apoiadas para introduzirem produtos novos no mercado (nº) – 30 em 2023</p> <p>Aumento do emprego nas empresas apoiadas (ETI) – 1.000 em 2023</p> <p>Investimento privado paralelo ao apoio público às empresas (subvenções)</p>

2.1 - Ação 1: Implementação do Sistema de Monitorização do IP

LIÇÕES APRENDIDAS COM O PROJETO

- **Seminários Temáticos Interregionais e relatórios:** “Sistema de Avaliação e Monitorização da Estratégia de Inovação para Nordland 2014-2020”, “Sistema de Monitorização e Avaliação da Estratégia Galega de Especialização Inteligente” e “Um Sistema de Monitorização da Estratégia Regional de Especialização Inteligente (RIS3) relacionado com o Eixo 1 Promoção da Transferência de Tecnologia do Programa Operacional Regional 2014-2020” da Região Oeste da Roménia;
- **Metodologia SIME**, um sistema de monitorização adequado e completo para os instrumentos geridos pela SPRI - Agência Basca de Desenvolvimento de Negócios, que utiliza indicadores que cobrem todo o ciclo de cada programa, apresentando informações sobre recursos, resultados e impacto, medidos em vários pontos ao longo da vida dos projetos;
- **Nota conceptual “Especialização Inteligente: uma abordagem para um Sistema de Monitorização e Avaliação”**, concebida pela Agência Nacional de Inovação (ANI), cuja arquitetura proposta abrange quatro dimensões críticas: implementação, resultados de primeiro nível, mudança estrutural e impactos a longo prazo;
- **“Estudo de caso do Regional Innovation Scoreboard para Indicadores de Contexto RIS3”**, apresentado por uma equipa especializada da CCDR-N, que demonstra que os indicadores usados no Regional Innovation Scoreboard podem ser vistos como ponto de partida na definição de indicadores de contexto para sistemas de monitorização RIS3;
- **“Relatório sobre Monitorização”** do Peer eXchange & Learning Workshop em Vilnius (Lituânia) em Outubro de 2018, bem como a apresentação **“Desafios e Opções para Sistemas de Monitorização RIS3”** de Claire Nauwelaers no mesmo workshop, partilhado pelo parceiro Nordland.

2.1 - Ação 1: Implementação do Sistema de Monitorização do IP

NATUREZA DA AÇÃO

Esta ação visa a **implementação do sistema de monitorização do instrumento de política** definido na primeira fase do projeto MONITORIS3 e o desenvolvimento do Grupo Regional de Stakeholders do Instrumento de Política, com base na experiência da primeira fase do projeto.

Esta ação será implementada através do desenvolvimento de um conjunto de atividades:

1. **Recolha de diferentes dados anuais**, nomeadamente indicadores de contexto, resultados, realizações e inputs;
2. **Análise** dos dados recolhidos;
3. Preparação dos **relatórios de monitorização anuais**;
4. **Publicação e disseminação** dos relatórios de monitorização (2 relatórios);
5. Organização de reuniões do **Grupo Regional de Stakeholders do Instrumento de Política** (2 reuniões);
6. Elaboração de **recomendações** do Grupo Regional de Stakeholders Regionais do Instrumento de Política visando a sua melhoria (2 propostas).

Activity	2020		2021	
	1st Semester	2nd Semester	1st Semester	2nd Semester
1	X		X	
2	X		X	
3		X	X	
4		X	X	
5		X	X	
6		X	X	

2.1 - Ação 1: Implementação do Sistema de Monitorização do IP

ENVOLVIMENTO DE STAKEHOLDERS

O envolvimento de stakeholders na implementação do sistema de monitorização da RIS3 fornecerá uma nova perspetiva dos diferentes instrumentos de política de I&D&I vinculados à estratégia RIS3, em particular a “contratação de recursos humanos altamente qualificados”, esperando-se que resulte em **recomendações para a melhoria dos instrumentos de política**. A lista indicativa de stakeholders a serem envolvidos na 2ª fase do projeto é a que corresponde ao Grupo Regional de Stakeholders constituído na 1ª fase do projeto.

CUSTOS

Os custos estimados com esta ação serão de 11.206 euros e são essencialmente internos à CCDRN, relacionados com recursos humanos da **equipa de gestão da RIS3**. Poderá também haver custos relacionados com a **organização de reuniões e comunicação e divulgação**.

FONTES DE FINANCIAMENTO

Considerando que esta ação 1 visa melhorar a monitorização da RIS3 NORTE e de um instrumento político do NORTE 2020, a implementação das atividades estabelecidas será financiada pela **CCDRN / Assistência Técnica do Programa Operacional Regional do NORTE 2020**.

Sumário

1. Contexto do Instrumento de Política
- 2. Plano de Ação Preliminar**
 - 2.1 – Ação 1: Implementação do Sistema de Monitorização do Instrumento de Política
 - 2.2 - Ação 2: Inquérito “Atitudes de Inovação”**

2.2 - Ação 2: Inquérito “Atitudes de Inovação”

RELEVÂNCIA PARA O PROJETO E LIÇÕES APRENDIDAS COM O PROJETO

- Durante o 7º Seminário Temático Interregional, organizado no âmbito do MONITORIS3 em Timisoara (Roménia), os parceiros de Nordland (Noruega) apresentaram a ideia de **introduzir indicadores qualitativos nos sistemas de monitorização das RIS3**. A proposta é **medir as “Atitudes de Inovação” das empresas por meio de inquéritos à inovação**, contribuindo para revelar informações qualitativas sobre investimentos em inovação nas empresas que os indicadores quantitativos não são capazes de mostrar. Os parceiros de Nordland têm experiência na implementação de inquéritos semelhantes, propondo basear os inquéritos em diretrizes da OCDE e outras fontes internacionais.
- Como resultado deste intercâmbio de práticas, surgiu a ideia entre os parceiros de **implementar uma ação piloto comum sobre a introdução de indicadores de “Atitudes de Inovação” nos sistemas de monitorização da RIS3**. Dessa forma, o processo de troca de experiências será mantido durante a implementação desta ação piloto / Ação 2 do projeto. Os parceiros irão desenvolver inquéritos de inovação para empresas, devidamente adaptados às singularidades regionais, mantendo a partilha de informações e experiências sobre a implementação dos inquéritos e desenvolverão um relatório final sobre conclusões, lições aprendidas e recomendações.

2.2 - Ação 2: Inquérito “Atitudes de Inovação”

NATUREZA DA AÇÃO

- O sistema de monitorização do **instrumento de política “contratação de recursos humanos altamente qualificados”** está integrado na estrutura do sistema de monitorização da RIS3 NORTE. Nesse sistema, cada indicador corresponde a um certo nível da hierarquia de objetivos. O objetivo é monitorizar se os recursos são alocados conforme planeado, se as realizações são as esperadas e estão focadas nos domínios prioritários mais relevantes, dando origem aos resultados aguardados e à mudança estrutural da economia no ritmo desejado.
- A medição das “Atitudes de Inovação”, prevista nesta ação-piloto com um **inquérito dedicado** aos beneficiários, visa **enriquecer a informação sobre a implementação deste instrumento de política e fornecer uma análise mais profunda da consecução dos seus objetivos globais.**
- Nesse contexto, a inclusão de inquéritos direcionados a beneficiários do Programa, que medem outros tipos de indicadores além dos exigidos para a monitorização da implementação do NORTE 2020 e da RIS3 NORTE, requer o desenvolvimento de um conjunto de atividades para a sua concepção e teste antes da sua implementação, que permitam avaliar a sua relevância e viabilidade no sistema de monitorização do instrumento de política. **O objetivo desta ação piloto é essencialmente testar um novo método de recolha de informação e de medição de indicadores relativos a atitudes de inovação.**

2.2 - Ação 2: Inquérito “Atitudes de Inovação”

ATIVIDADES

- 1. Desenvolvimento de inquéritos** com os outros parceiros da ação piloto, **adaptados à especificidade do instrumento de política abordado**, a saber, “apoiar a contratação de recursos humanos altamente qualificados” do “Programa Operacional Regional do Norte 2014-2020 (NORTE 2020)”. Envolve também a monitorização de outros instrumentos de política que influenciam a contratação de recursos humanos altamente qualificados, ou seja, aqueles que visam aumentar o número de doutorados, a produção científica, a transferência de conhecimento, o investimento empresarial em I&D&I e promover empreendedorismo qualificado e criativo. **Um pré-teste será realizado com um número reduzido de beneficiários.**
- 2. Adaptação dos inquéritos** tendo em consideração as conclusões do pré-teste implementado no primeiro semestre. Em seguida, **um conjunto maior de beneficiários será envolvido** e apoiado na resposta aos inquéritos.
- 3. Tratamento dos dados registados nos inquéritos e extração de conclusões e recomendações.** A parceria reunirá os resultados da ação piloto, sendo publicado um relatório sobre as lições aprendidas e as recomendações da experiência (1 relatório).

Calendário:

Activity	2020		2021	
	1st Semester	2nd Semester	1st Semester	2nd Semester
1	X			
2		X		
3			X	

2.2 - Ação 2: Inquérito “Atitudes de Inovação”

ENVOLVIMENTO DE STAKEHOLDERS

Como esta ação está intrinsecamente vinculada à Ação 1, os stakeholders participarão na implementação desta ação de forma integrada com a primeira.

CUSTOS

No caso da CCDRN, o orçamento estimado será de 15.836 euros, composto por **Custos com Pessoal e Viagens e Alojamento.**

FONTES DE FINANCIAMENTO

Esta ação resulta de uma ação piloto submetida ao Interreg Europe. A fonte de financiamento será o Interreg Europe, que financiará 85% dos custos, sendo a contrapartida nacional suportada pelo orçamento da CCDRN.



MONITORIS3

Interreg Europe



European Union
European Regional
Development Fund

Obrigado

Reunião do Grupo Regional de Stakeholders
16 de Outubro de 2019 | Porto