

MONITORIS3

**Relatório de Monitorização dos Instrumentos
de Política – Inserção de Recursos Humanos
Altamente Qualificados e RIS3 NORTE**

Versão de Trabalho

Reunião Virtual do Grupo Regional de Stakeholders

30 de junho de 2021

MONITORIS3
Interreg Europe

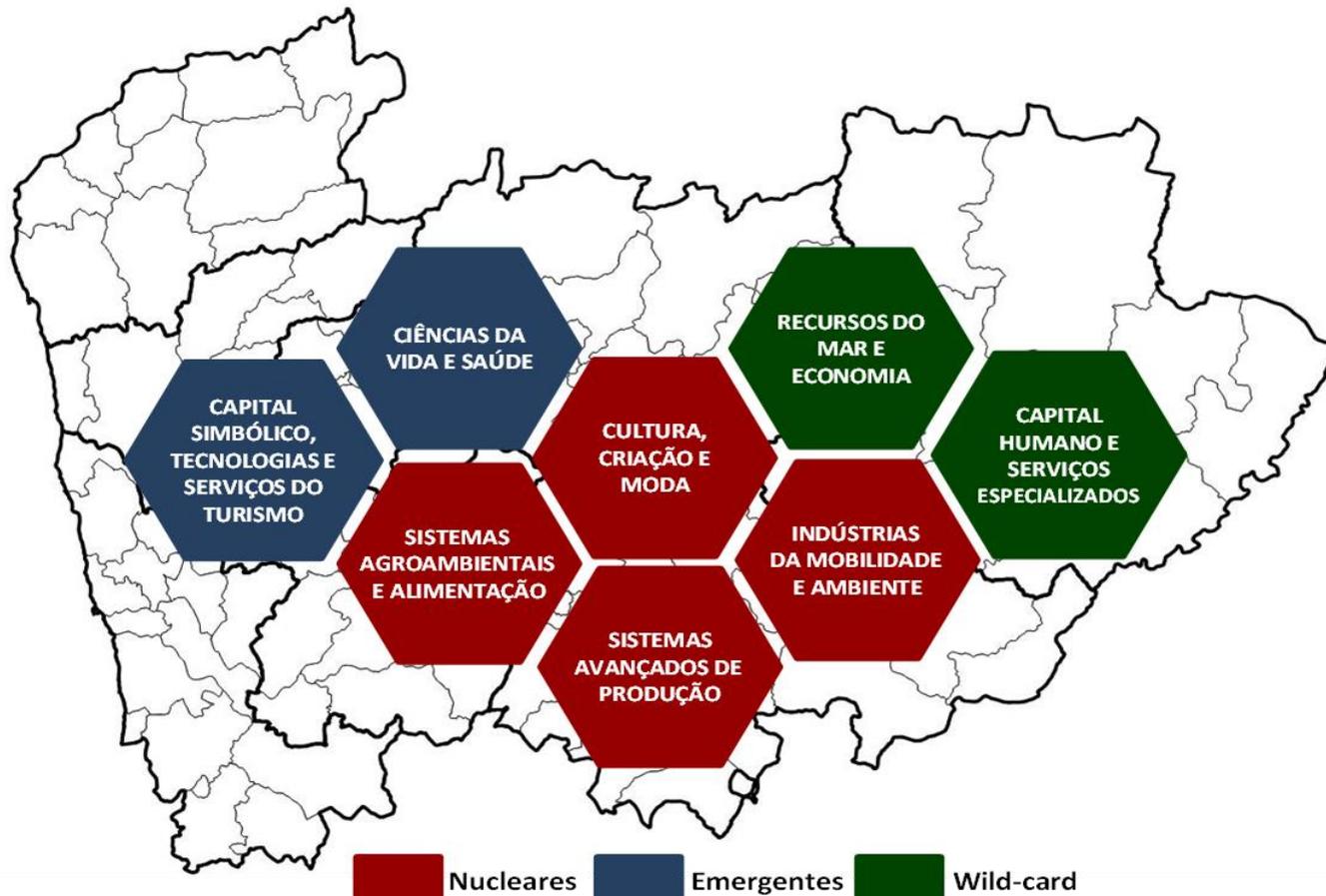


Estrutura

- 1. RIS3 NORTE e sistema monitorização**
- 2. Caracterização dos instrumentos de política**
- 3. Monitorização dos instrumentos de política**
- 4. Principais conclusões e recomendações**

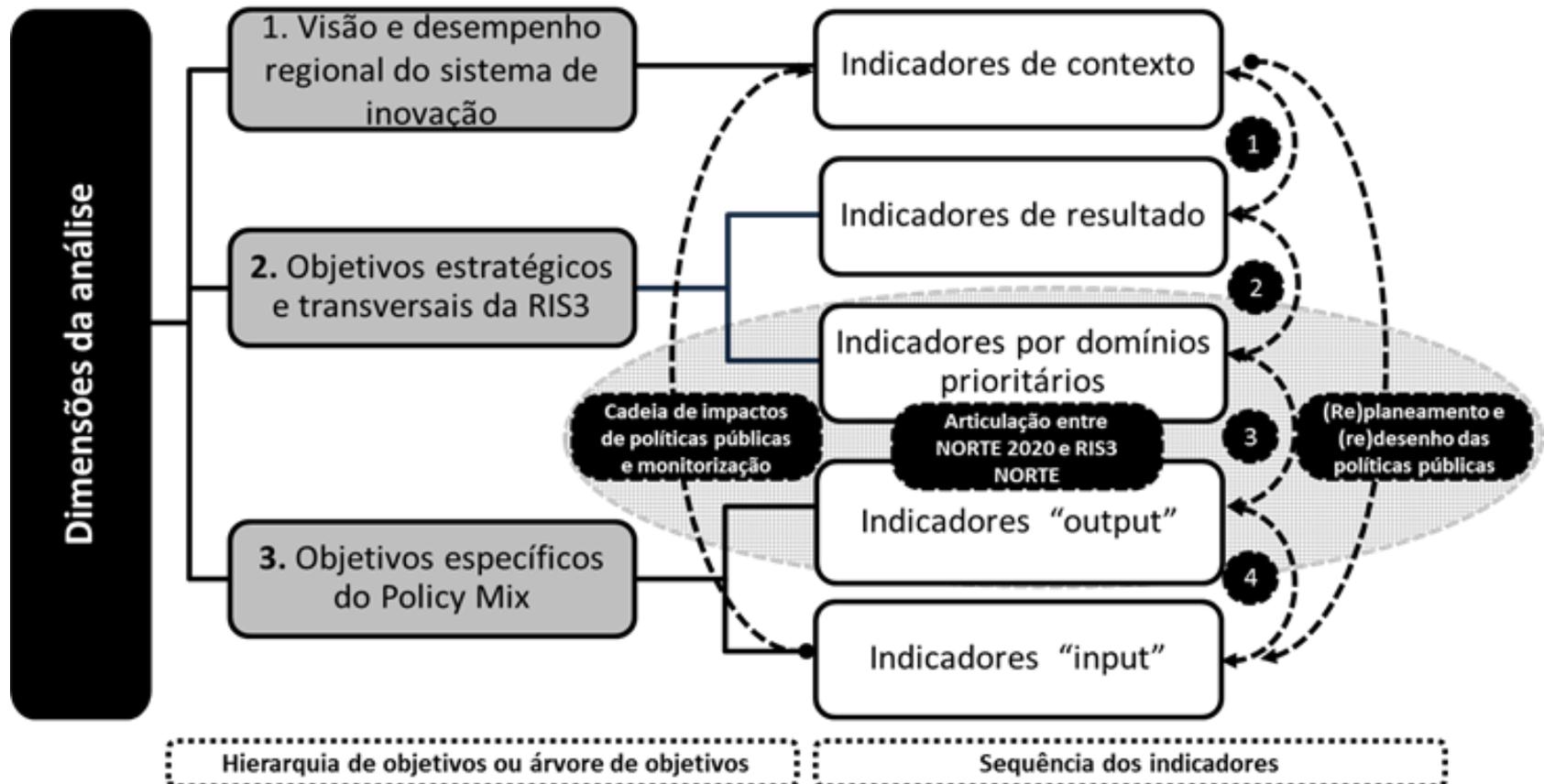
1. RIS3 NORTE e sistema monitorização

Domínios prioritários e respetiva hierarquia da RIS3 NORTE



1. RIS3 NORTE e sistema monitorização

Sistema de Monitorização da RIS3 NORTE



2. Caracterização dos instrumentos de política

OBJETIVO TEMÁTICO	PRIORIDADES DE INVESTIMENTO
1. Reforçar a investigação, o desenvolvimento tecnológico e a inovação	<p>1.1 Reforço das infraestruturas de investigação e inovação (I&I) e das capacidades destinadas a desenvolver a excelência em matéria de I&I, bem como promoção de centros de competência</p> <p>1.2 Promoção do investimento das empresas na I&D, desenvolvimento de ligações e sinergias entre empresas, centros de investigação e desenvolvimento e o setor do ensino superior</p>
3. Reforçar a competitividade das PME	<p>3.1. Promoção do espírito empresarial facilitando nomeadamente o apoio à exploração económica de novas ideias e incentivando a criação de novas empresas</p> <p>3.2. Desenvolvimento e aplicação de novos modelos empresariais para as PME, especialmente no que respeita à internacionalização</p> <p>3.3. Concessão de apoio à criação e ao alargamento de capacidades avançadas de desenvolvimento de produtos e serviços</p>
8. Promover a sustentabilidade e a qualidade do emprego e apoiar a mobilidade dos trabalhadores	<p>8.3. Criação de emprego por conta própria, empreendedorismo e criação de empresas, incluindo micro, pequenas e médias empresas inovadoras</p> <p>8.5. Adaptação à mudança dos trabalhadores, das empresas e dos empresários</p> <p>8.8. A concessão de apoio ao desenvolvimento dos viveiros de empresas e o apoio à atividade por conta própria, às microempresas e à criação de empresas</p>
10. Investir na educação, na formação, na formação profissional para aquisição de competências a aprendizagem ao longo da vida	<p>10.2. Melhoria da qualidade, da eficiência e do acesso ao ensino superior e equivalente</p> <p>10.4. Melhoria da relevância dos sistemas do ensino e formação</p> <p>10.5. Investimento no ensino, na formação, na formação profissional e nas competências e na aprendizagem ao longo da vida</p>

3. Monitorização dos instrumentos de política

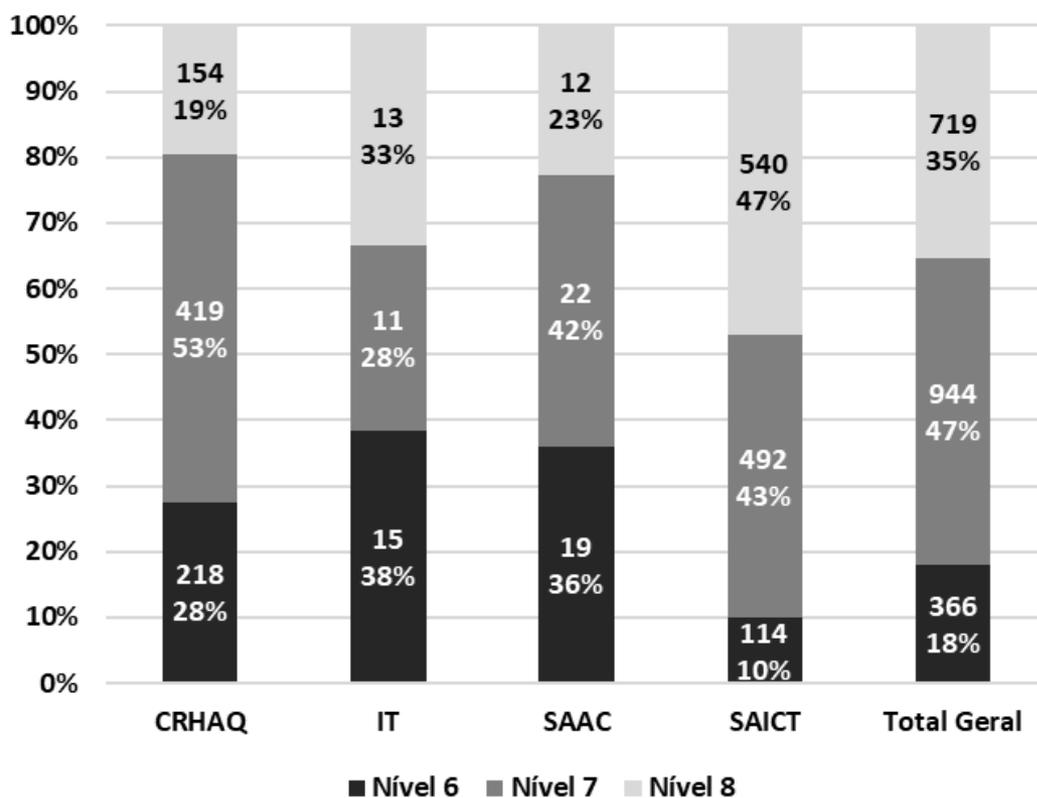
Aprovações do NORTE 2020 nos instrumentos de política Inserção de Recursos Humanos Qualificados

Prioridades de Investimento (PI) e Instrumentos de Políticas Públicas (IPP)	Tipo de entidade	Projetos		Investimento Elegível		Fundo		Recursos Humanos		
		(nº)	(%)	(euros)	(%)	(euros)	(%)	(nº)	(%)	
1.1	SAICT	Instituição	131	4%	153 062 031	7%	129 629 381	12%	1 146	8%
1.2	IT	Instituição	13	0%	28 948 250	1%	24 606 012	2%	40	0%
	SAAC	Instituição	33	1%	19 675 448	1%	16 724 131	1%	53	0%
	SI IDT	Empresa	144	4%	70 316 471	3%	48 548 217	4%	1 269	9%
	SI Inovação	Empresa	34	1%	64 841 245	3%	20 839 896	2%	185	1%
3.1	SI Inovação	Empresa	62	2%	49 762 627	2%	35 807 730	3%	287	2%
3.2	SI QI PME	Empresa	1 689	46%	532 375 439	26%	238 401 828	21%	6 103	41%
3.3	SI Inovação	Empresa	1 017	27%	997 089 819	48%	524 068 269	47%	3 069	21%
	SI QI PME	Empresa	435	12%	73 560 536	4%	33 102 241	3%	1 900	13%
8.5	CRHAQ	Empresa	104	3%	28 979 674	1%	14 489 837	1%	356	2%
		Instituição	42	1%	41 472 557	2%	35 251 673	3%	435	3%
Total [3=1+2]			3 704	100%	2 060 084 097	100%	1 121 469 215	100%	14 843	100%
Empresas [1]			3 485	94%	1 816 925 811	88%	915 258 018	82%	13 169	89%
Instituições [2]			219	6%	243 158 286	12%	206 211 198	18%	1 674	11%

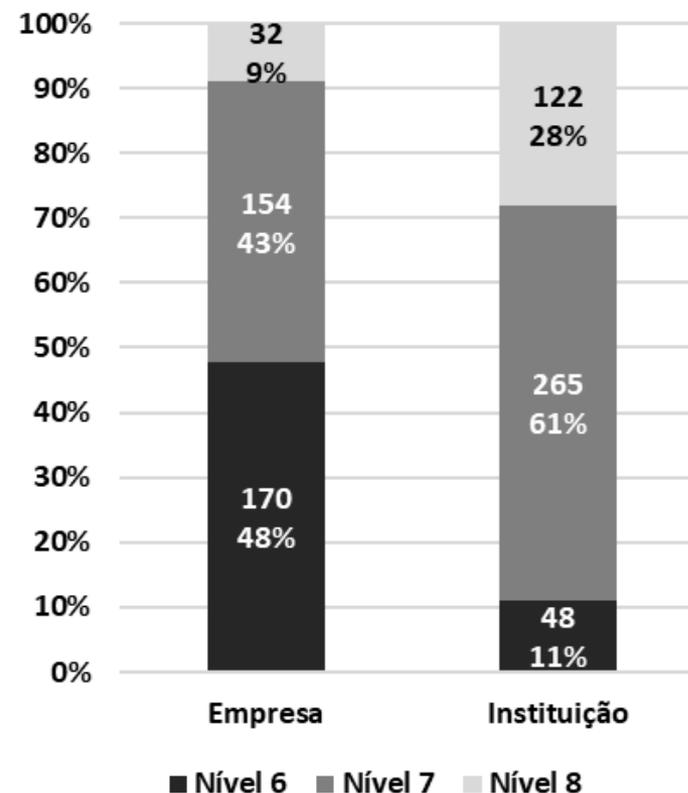
3. Monitorização dos instrumentos de política

Distribuição por Níveis de Qualificação Inserção de Recursos Humanos Qualificados

Instrumentos de Política



CRHAQ



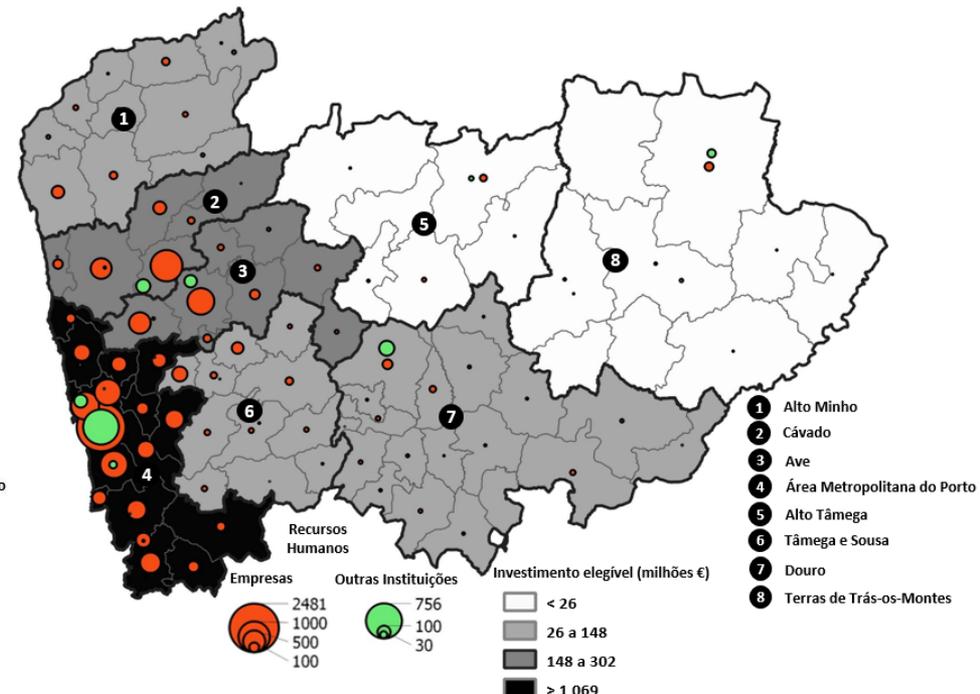
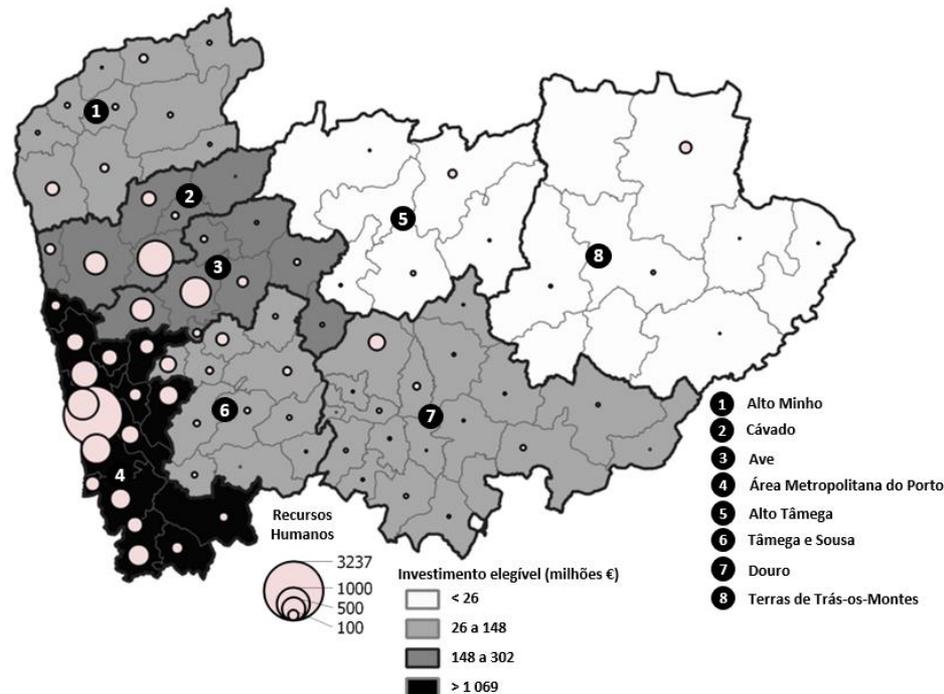
3. Monitorização dos instrumentos de política

Distribuição Territorial

Inserção de Recursos Humanos Qualificados

Instrumentos de Política
Total - N^o RH e Investimento

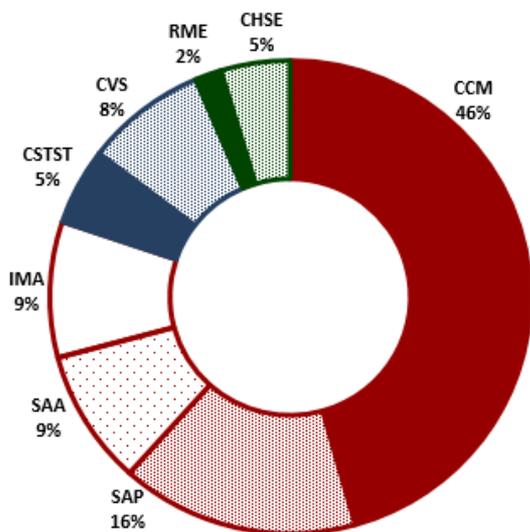
Instrumentos de Política
Tipo entidade - N^o RH e Investimento



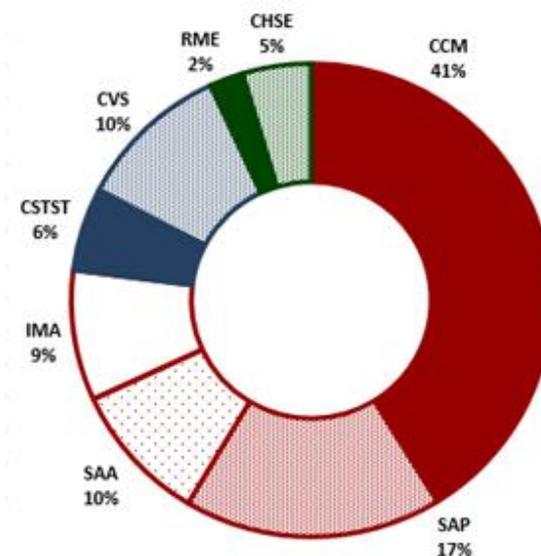
3. Monitorização dos instrumentos de política

Distribuição Domínios Prioritários RIS3 Inserção de Recursos Humanos Qualificados

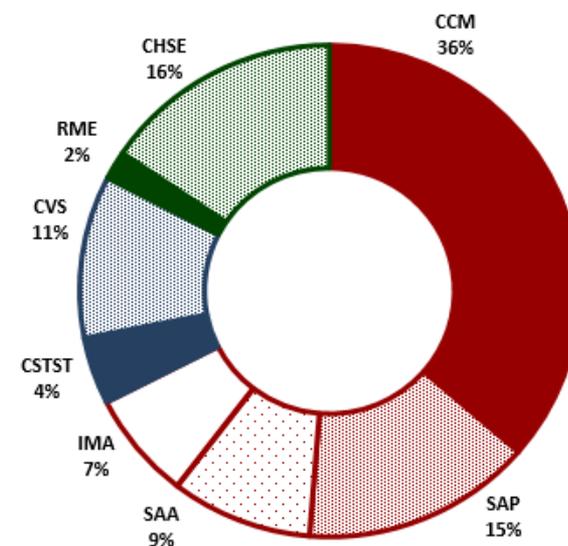
Investimento Elegível



Fundo



Recursos Humanos



Cultura, Criação e Moda

Sistemas Avançados de Produção

Sistemas Agroambientais e Alimentação

Indústrias da Mobilidade e Ambiente

Capital Simbólico, Tecnologias e Serviços do Turismo

Ciências da Vida e Saúde

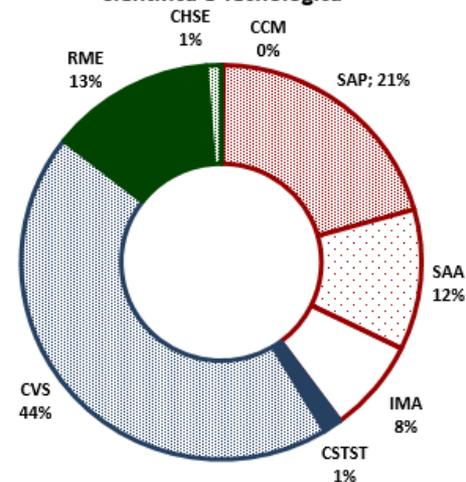
Recursos do Mar e Economia Especializados

Capital Humano e Serviços Especializados

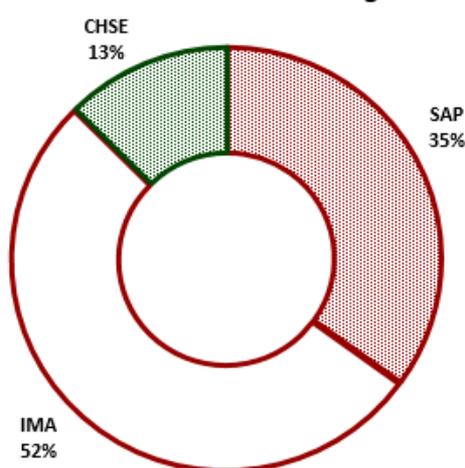
3. Monitorização dos instrumentos de política

Distribuição Domínios Prioritários RIS3 Inserção de Recursos Humanos Qualificados Instituições

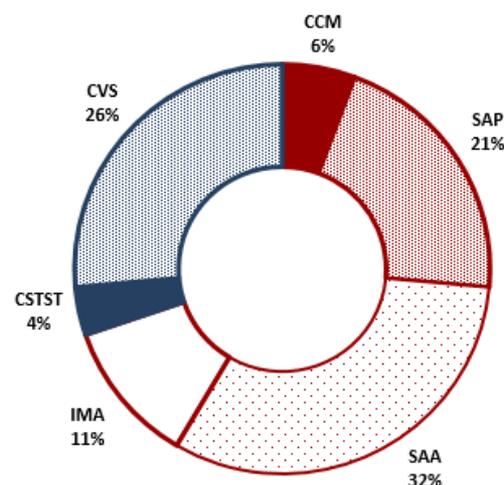
SAICT - Sistema de Apoio à Investigação Científica e Tecnológica



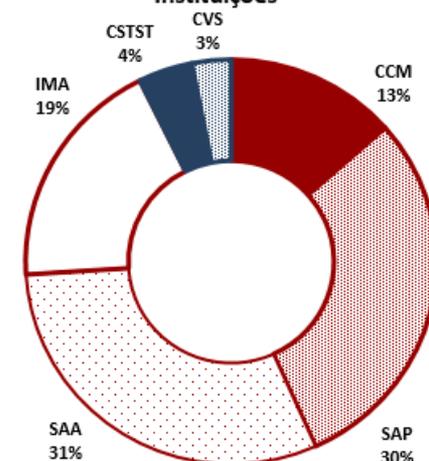
IT - Infraestruturas Tecnológicas



SAAC - Sistema de Apoio a Ações Coletivas Transferência de Conhecimento

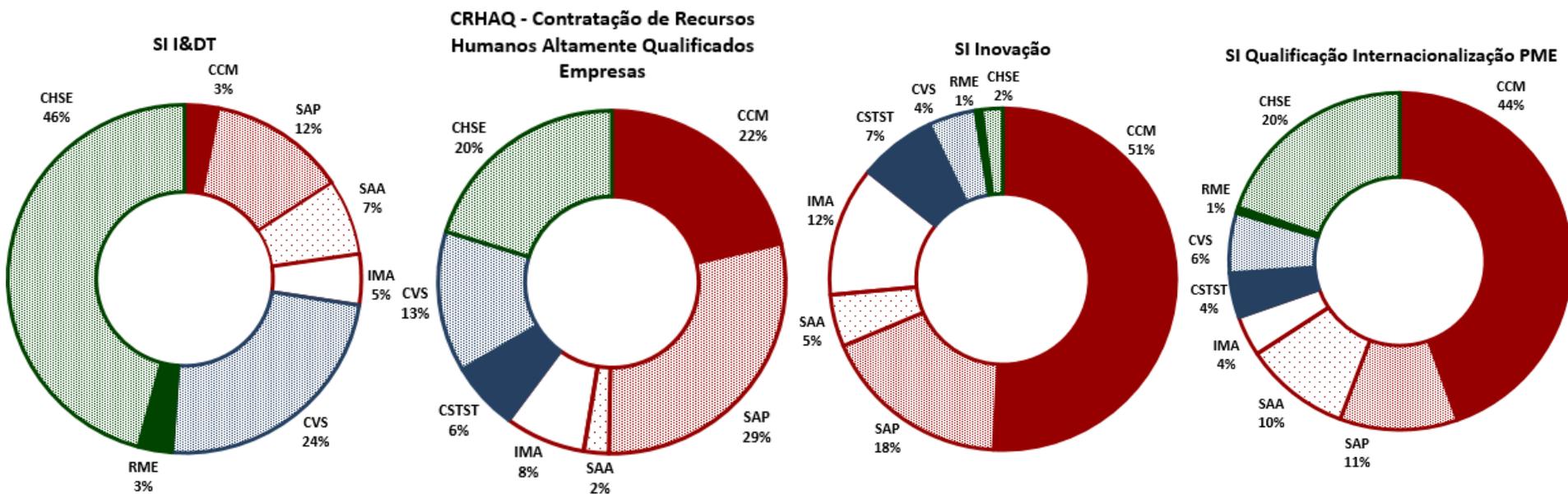


CRHAQ - Contratação de Recursos Humanos Altamente Qualificados Instituições



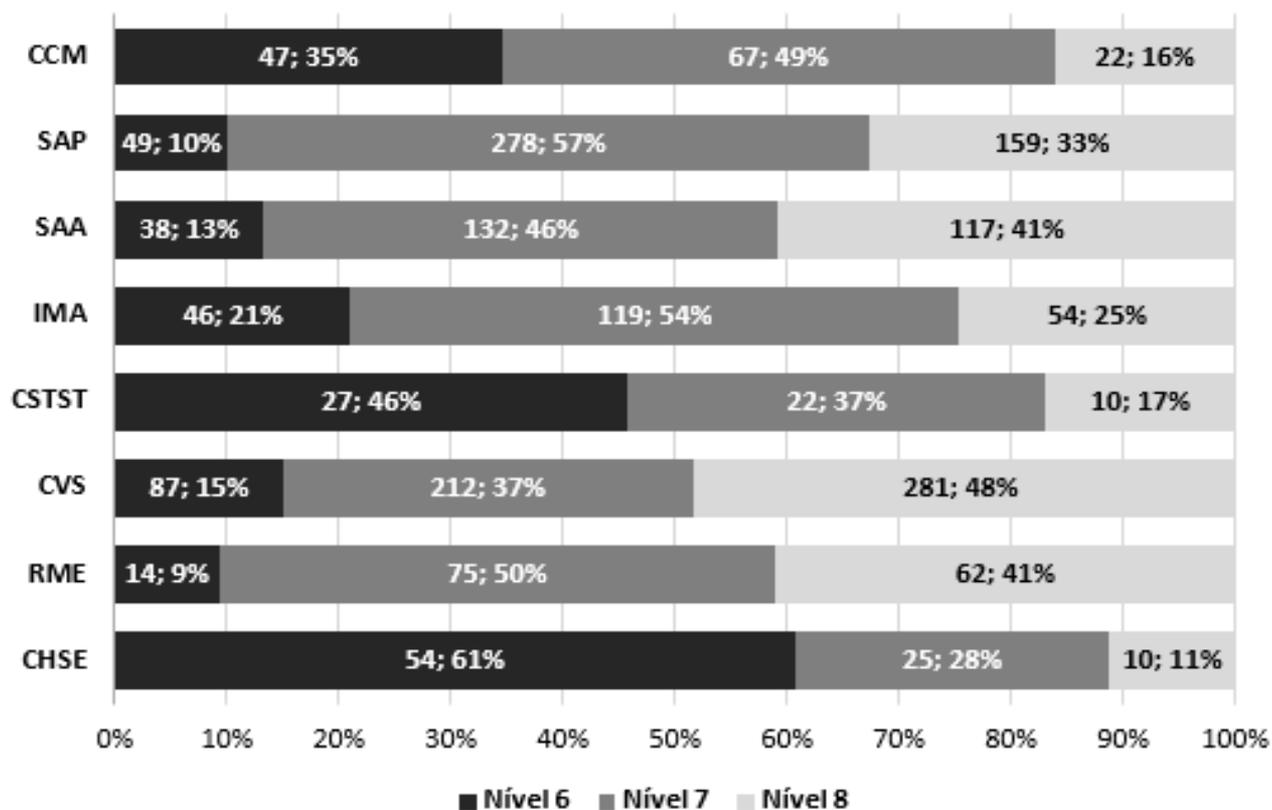
3. Monitorização dos instrumentos de política

Distribuição Domínios Prioritários RIS3 Inserção de Recursos Humanos Qualificados Empresas



3. Monitorização dos instrumentos de política

Distribuição por Níveis de Qualificação por domínio Inserção de Recursos Humanos Qualificados



3. Monitorização dos instrumentos de política

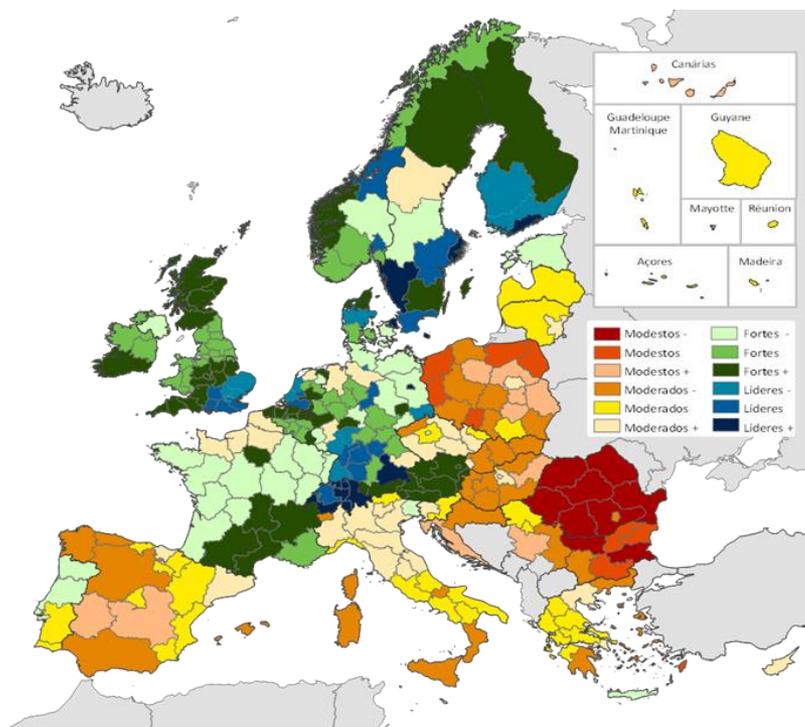
Realizações e Resultados

CRHAQ - Contratação de recursos humanos altamente qualificados

NORTE 2020			RIS3 NORTE														
Indicador de Resultado			Intensificação tecnológica					Valorização de ativos territoriais					Posicionament o competitivo global				
Pessoal empregado seis meses após o apoio /Pessoal apoiado			1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
Base	Meta	Concretização															
40%	65%	n.d.				●		●								●	
Indicador de Realização			Intensificação tecnológica					Valorização de ativos territoriais					Posicionament o competitivo global				
Pessoal altamente qualificado contratado			1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
Meta	Concretização																
580	42,6%																
Não Enquadrado	0%																
CCM	17%		●								●						●
SAP	29%					●		●									●
SAA	18%				●						●						●
IMA	14%					●				●							●
CSTST	5%		●									●					●
CVS	8%					●		●							●		
RME	0%					●						●				●	
CHSE	9%		●								●						●
Total						●		●								●	

3. Monitorização dos instrumentos de política

Regional Innovation Scoreboard

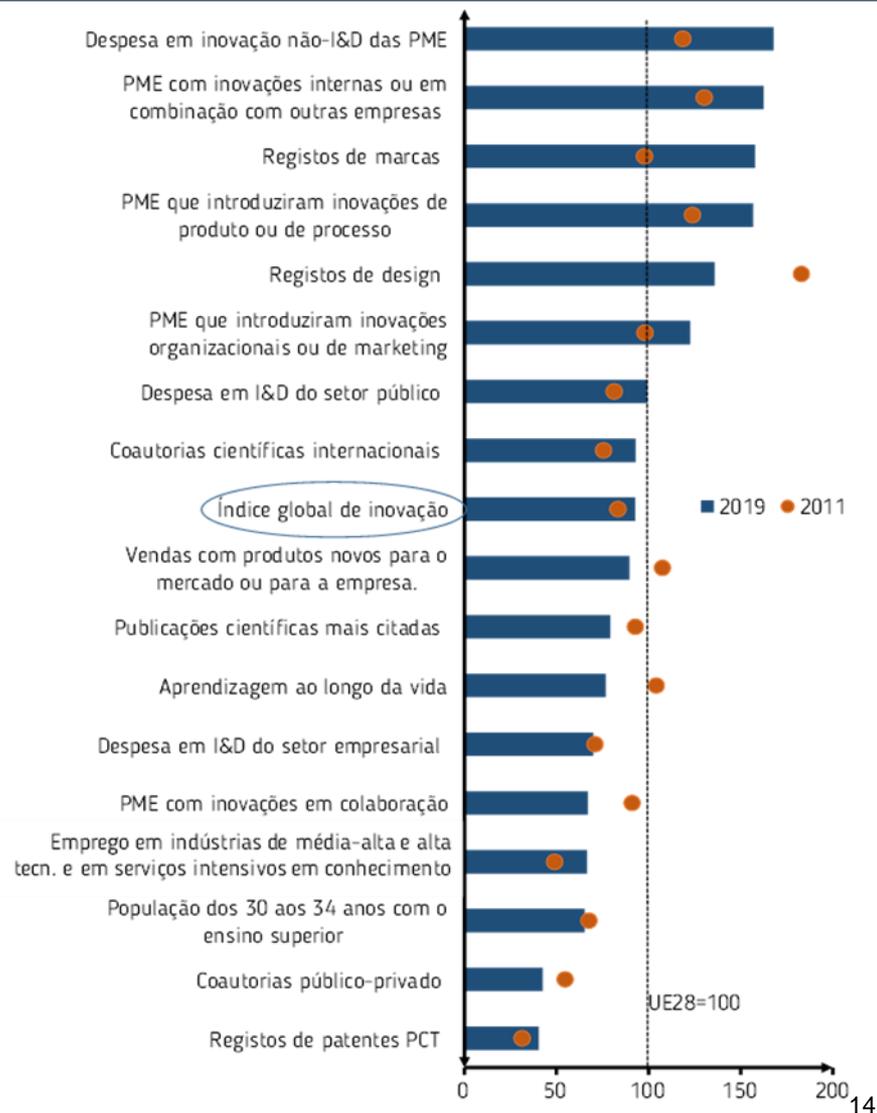


Líder

Forte

Moderado

Modesto



4. Conclusões, recomendações e follow-up

Realizações e resultados dos instrumentos de política

- O alargamento do foco da CRHAQ em termos de novos beneficiários (a outras instituições para além de empresas) e destinatários (licenciados e mestres) permitiu **o aumento da procura, por parte das empresas e de instituições, tendo sido aprovados a inserção de 356 recursos humanos em empresas e 435 em instituições**, atingindo um grau de concretização da meta em termos de pessoal altamente qualificado contratado de 42,6%.
- **Propostas de Recomendações:**
 - Promover **estratégias mais eficazes de promoção da procura por parte de empresas**, eventualmente equacionando-se uma maior articulação com outros instrumentos de política pública como os projetos de I&D pelas entidades públicas, o SI IDT individual e em copromoção.
 - Promover **projetos mais integrados** que articulem diferentes instrumentos de política como programas de doutoramento, projetos de I&D e apoios à contratação de recursos humanos altamente qualificados.
 - Alargar **o nível de qualificação** exigido nos apoios à contratação de recursos humanos altamente qualificados, nomeadamente à **licenciatura e mestrado**. Esta proposta já foi implementada nos avisos resultando num aumento da procura.
 - Realizar **campanhas de sensibilização e de sessões informativas** e da produção de brochuras e guias, mobilizando-se por exemplo as associações empresariais e demais instituições do sistema científico e tecnológico.

4. Conclusões, recomendações e follow-up

Domínios Prioritários da RIS3 NORTE

- Os **domínios prioritários que são mais apoiados através de um dado instrumento nem sempre são os mais apoiados através de outro**. Os domínios nucleares são os que apresentam apoios mais significativos nos apoios às empresas mais do lado de inovação, enquanto os emergentes e os wild-card são apoiados de forma mais expressiva em termos relativos em projetos de I&D.
- **Propostas de Recomendação:**
 - **Assegurar uma maior articulação em termos temáticos no que respeita aos diferentes instrumentos de política e a sua articulação com a RIS3**. É necessária capacidade do modelo de governação dos FEEI para dar resposta no plano prático à deteção de novas oportunidades de investimento de forma a dar resposta às insuficiências detetadas em alguns dos domínios prioritários da RIS3, nomeadamente, através da realização de concursos específicos temáticos.
 - **Reforçar as ações de auscultação e articulação regulares entre o tecido empresarial e o sistema científico e tecnológico** com o objetivo de acompanhar a evolução das necessidades ao nível do mercado de trabalho e promover o direcionamento da oferta formativa para as necessidades identificadas pelo mercado.
 - **Prever a possibilidade de revisão da estratégia regional de especialização inteligente durante o período de programação** de fundos comunitários que permita dar resposta a alterações significativas nos pressupostos que estiveram na base da definição das prioridades em matéria de inovação e competitividade.

4. Conclusões, recomendações e follow-up

Territorialização dos instrumentos de política

- Constata-se um desequilíbrio na forma como a distribuição dos projetos aprovados e a inserção de recursos humanos altamente qualificados está presente no território, verificando-se uma clara divisão entre os principais centros urbanos e, em particular, a Área Metropolitana do Porto, e o resto da região no que respeita à distribuição territorial dos projetos apoiados.
- **Proposta de Recomendação:**
 - Promover um Sistema Regional de Inovação territorialmente mais distribuído e equilibrado capaz de responder aos desafios do alargamento territorial da base económica do Norte, assente numa **maior articulação entre as instituições do sistema científico e tecnológico e o tecido empresarial nos territórios com maior défice de recursos humanos qualificados.**
 - Lançar **avisos específicos a determinados espaços sub-regionais** de forma a promover uma inserção de recursos humanos altamente qualificados mais equilibrada em termos territoriais. Em relação a esta recomendação, foram lançados três avisos em 2020 direcionados a territórios de baixa densidade. Considera-se que esta tipologia de avisos específicos a determinados territórios deve continuar a ser implementada de forma a promover um maior equilíbrio na territorialização deste instrumento de política.

4. Conclusões, recomendações e follow-up

Sistema de Monitorização

- Neste exercício de monitorização consideraram-se os projetos apoiados pelo NORTE 2020 no âmbito dos instrumentos de política visados pelo projeto MONITORIS3 que contemplam apoios à inserção de recursos humanos altamente qualificados. O relatório relativo a 2019 tratou-se assim de um **primeiro exercício que assegurou a monitorização de forma integrada dos apoios à inserção de recursos humanos qualificados num conjunto de instrumentos de política inseridos nas PI 1.1, 1.2 e 8.5.**
- **Proposta de Recomendação:**
 - **Alargar o sistema de monitorização a outros instrumentos de política** que apoiam também a inserção de recursos humanos qualificados nas empresas (SI IDT copromoção, SI Inovação, etc.) e **assegurar que os sistemas de informação dos instrumentos de política disponibilizam a informação necessária** para efeitos de monitorização relativa à inserção de recursos humanos altamente qualificados. O relatório de 2020 já contempla os projetos do SI Inovação e SI QI PME, mas não os projetos de I&DT em copromoção porque o sistema de informação não disponibiliza essa informação, considerando-se pertinente manter-se esta recomendação para o futuro.
 - Relevância da **atualização deste exercício de monitorização** dos apoios à inserção de recursos humanos altamente qualificados tendo como objetivo melhorar a monitorização e governação destes instrumentos de política.
 - Equacionar, nos **exercícios de avaliação dos instrumentos de política**, questões como eficácia dos instrumentos de política na sustentabilidade do emprego criado, razões para as dificuldades de concretização do instrumento CRHAQ, potencial de sobreposição entre diferentes medidas de apoio, entre outras.

4. Conclusões, recomendações e follow-up

Condições de contexto regionais de inovação

- **Apesar das melhorias registadas no desempenho inovador do Norte, continua a ser necessário promover a consolidação do seu Sistema Regional de Inovação.** Estas debilidades apresentam uma forte relação sistémica, assentes na **insuficiente colaboração entre os sistemas científico e empresarial**, nas baixas qualificações da população ativa e numa estrutura produtiva ainda assente em setores de baixo valor acrescentado.
- **Proposta de recomendação:** No contexto do diagnóstico do sistema regional de inovação, **deverá ser reforçada a inserção de recursos humanos altamente qualificados em empresas e instituições do sistema científico e tecnológico regional** contribuindo para reduzir as barreiras de comunicação e de interação entre as entidades potencialmente acolhedoras e criando condições para densificar as interações, as colaborações e a difusão do conhecimento pelo sistema regional de inovação.

4. Conclusões e recomendações

Questões para reflexão

- Quais as tipologias e características dos instrumentos de política que considera mais relevantes para a inserção de recursos humanos qualificados?
- Que estratégias mais eficazes devem ser implementadas para a promoção da procura por parte das empresas com vista à inserção de recursos humanos altamente qualificados?
- Como assegurar uma maior articulação em termos temáticos no que respeita aos diferentes instrumentos de política e a sua articulação com os domínios prioritários da RIS3 NORTE?
- Como promover a inserção de recursos humanos altamente qualificados de forma mais equilibrada em termos territoriais?

MONITORIS3

**Relatório de Monitorização dos Instrumentos
de Política – Inserção de Recursos Humanos
Altamente Qualificados e RIS3 NORTE**

Versão de Trabalho

Reunião Virtual do Grupo Regional de Stakeholders

30 de junho de 2021

MONITORIS3
Interreg Europe

