

# Cidade Mais:

# Mobilizar para Transformar

Da Utopia  
ao Dia a Dia

Sustentabilidade e  
Transformação Social

Oficina realizada no âmbito da conferência  
promovida pela CCDR-N:

**“Cidades e Territórios: Oportunidades e  
Benefícios da Economia Circular”**

15 de Maio de 2019



- 1 Tema comum**
- 2 Agenda de trabalho**
- 3 Registo dos grupos**
- 4 Metodologias**
- 5 Contactos**





Da Utopia  
ao Dia a Dia

[www.  
cidademais.pt](http://www.cidademais.pt)

[info@  
cidademais.pt](mailto:info@<br/>cidademais.pt)



Tema comum para a sessão:

# **Criar um *roadmap* para uma cultura de mobilização.**

[www.  
cidademais.pt](http://www.cidademais.pt)

[info@  
cidademais.pt](mailto:info@<br/>cidademais.pt)

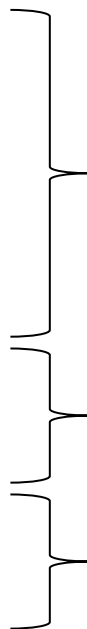


## 2 Agenda de trabalho

1ª Ronda

### Construção do Boletim da Comunidade

- Envolver
- Projectos + criativos, Instituições + pró-activas
- Consciencialização com inovação
- Modelos de participação
- Como resgatar os processos de participação?
- Sensibilizar a liderança
- Comunicar encontrando uma linguagem em comum
- Sensibilizar o público escolar
- Tornar a escola entusiasmante e com sucesso a 100%



2ª Ronda

### Mercado local para definição dos sub-temas

Modelos Inovadores

Motivar para o compromisso

Motivar jovens para a participação e o sucesso





### 3 Registo dos grupos | Modelos Inovadores

<b>TEMA:</b> MODELOS INOVADORES	
<b>PONTOS-CHAVE:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Identificação dos actores</li><li>• Adaptação/propósito de modelos adaptados às condições</li><li>• Levantamento/investigação/pesquisa de modelos e problemas (situações de contexto)</li><li>• Formas de comunicação adaptadas</li><li>• Reconhecimento<ul style="list-style-type: none"><li>• substituição das ferramentas</li></ul></li></ul>	<b>QUESTÕES EMERGENTES:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Reconhecimento dos contextos (sociais, institucionais, etc.)</li><li>- Adaptabilidade do modelo aos contextos</li><li>- Questões infraestruturais (espaço, meio, etc.)</li><li>- Capacitação dos temas (reflexão e maturidade)</li><li>- Identificação dos temas</li><li>- Identificação dos stakeholders</li><li>- Identificação de locais e espaços "amigos", onde possamos encontrar "o nosso público". Ir ao encontro do público.</li></ul>
<b>PRÓXIMO PASSO:</b>	
<b>FACILITADO POR:</b>	



### 3 Registo dos grupos | Motivar para o compromisso

<b>TEMA: MOTIVAR PARA O COMPROMISSO</b>	
<b>PONTOS-CHAVE:</b> Objetivos Identificar liderança(s) Identificar Públicos / Agentes Linguagem Transversal Recursos  Trabalhar no sentido de projetos de Comunicação e de compromisso	<b>QUESTÕES EMERGENTES:</b>  Confiança no processo validação coletiva de resultados Lidar com a crítica Eterivação do compromisso
	<b>PRÓXIMO PASSO:</b>  Garantir a continuidade do projeto
<b>FACILITADO POR:</b>	





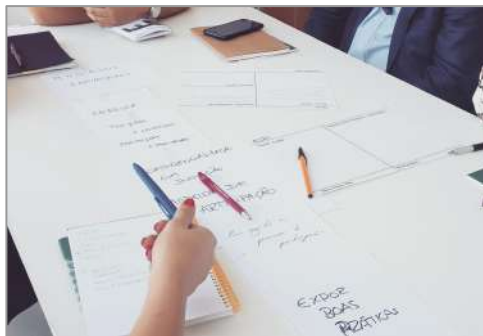
### 3 Registo dos grupos | Motivar jovens para a participação e o sucesso

TEMA: Motivar jovens para a participação e o sucesso

<p><b>PONTOS-CHAVE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Públicos-alvo: Jovens/Escolas (especialmente em Portugal)</li><li>- objetivo: Participar voluntariado desenvolver comunidade confiança sucesso Proatividade responsabilidade social Educar para a mudança Espírito crítico</li></ul>	<p><b>QUESTÕES EMERGENTES:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>→ Envolver os responsáveis das instituições</li><li><del>Identificar de outros</del></li><li>- Praxeis envolvidos no projeto</li></ul>
<p><b>FACILITADO POR:</b></p>	<p><b>PRÓXIMO PASSO:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Marcar de reuniões e os responsáveis das instituições que trabalhar e/ou jovens/restaurantes praxeis.</li></ul>

←←←





## 4 Metodologias

Esta oficina foi dinamizada utilizando a tecnologia social **Espaço Aberto**.

É uma tecnologia que trabalha o espaço e o tempo para que o poder de auto-organização de um grupo, na discussão de um tema, seja criativa e bem-sucedida.

Nasceu inspirada nas pausas de café das conferências, onde as conversas realmente importantes acontecem. Utiliza-se para a organização de momentos de participação colectiva em situações complexas e urgentes, mas também na facilitação de tomadas de decisão ou encontro de soluções criativas acerca de um tema proposto.

### ESPAÇO

Sala ampla, um círculo de cadeiras, paredes livres para pendurar folhas, zona com comida e bebida, espaços paralelos para trabalhos de grupo

### ELEMENTOS

Agenda, Mural, Mesa de comes & bebes, Lei e Principios, folhas para registo.

### MOMENTOS

Abertura do círculo e boletim da comunidade, mercado, construção da agenda, trabalhos de grupo, apresentação de resultados. Repete-seo processo para desenhar o plano de acção e, por fim, o círculo de encerramento.

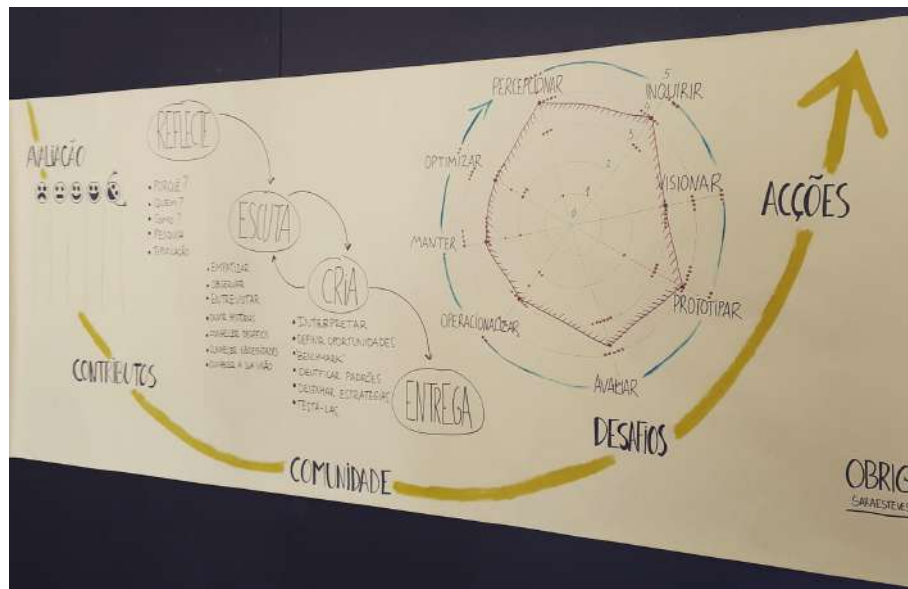
### TEMPO

O ideal são 3 dias e o mínimo 1 dia.



## 4 Metodologias

Foram ainda referidas as metodologias de **Diversidade de Liderança**, a abordagem da **Teoria-U**, **Storyboard** e **Human Centered Design**:



# Obrigada

Sara  
Silva

s.silva@  
cidademais.pt

Carla  
Rijo

c.rijo@  
cidademais.pt

www.  
cidademais.pt

